

Octobre 2016

CAHIER DÉPARTEMENTAL



LES ASSOCIATIONS DANS LES HAUTS DE FRANCE

CAHIER DÉPARTEMENTAL
INTERCOMMUNALITÉS DE LA SOMME



ENQUÊTE RÉALISÉE PAR
THOMAS LAUWERS & SYLVAIN RIGAUD
POUR L'OBSERVATOIRE REGIONAL DE LA VIE ASSOCIATIVE

Le présent document est issu du travail collaboratif de structures associatives regroupées au sein de l'Observatoire Régional de la Vie Associative. Cette démarche est le fruit d'un traitement de données statistiques publiques déjà existantes – Données INSEE Clap et DADS – ou construites pour les besoins de l'enquête à partir des informations du Journal Officiel – accessibles à tous.

La diffusion et l'usage des données pour des œuvres dérivées sont gratuits et accessibles à tous mais soumis aux règles des Creative Commons suivantes :

Attribution + Pas d'Utilisation Commerciale + Partage dans les mêmes conditions (BY NC SA) : Le titulaire des droits autorise l'exploitation de l'œuvre originale à des fins non commerciales, ainsi que la création d'œuvres dérivées, à condition qu'elles soient distribuées sous une licence identique à celle qui régit l'œuvre originale.



La licence choisie est matérialisée par les vignettes ci-dessus, qui devront figurer sur les œuvres dérivées produites par des personnes ayant souhaité faire usage des éléments figurant dans le document.

SOMMAIRE	
INTRODUCTION	3
OBSERVER POUR AGIR.....	3
L'OBSERVATOIRE REGIONAL DE LA VIE ASSOCIATIVE	4
POINTS MÉTHODOLOGIQUES.....	4
LES DONNES ISSUES DU JOURNAL OFFICIEL	5
LES DONNÉES ISSUES DE L'INSEE	9
LES FICHES TERRITORIALES.....	13
HAUTS DE FRANCE	13
PICARDIE.....	14
SOMME	15
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION AMIENS MÉTROPOLE	16
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES AUTHIE MAYE	17
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES AVRE LUCE MOREUIL.....	18
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BOCAGE HALLUE	19
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BRESLE MARITIME.....	20
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE BLANGY SUR BRESLE.....	21
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE HAUTE PICARDIE	22
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA BAIE DE SOMME SUD.....	23
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA HAUTE SOMME	24
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA RÉGION D'HALLENCOURT.....	25
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA RÉGION D'OISEMONT	26
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'ABBEVILLOIS.....	27
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'OUEST D'AMIENS.....	28
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU BERNAVILLOIS	29
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CONTYNOIS	30
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CANTON DE MONTDIDIER.....	31
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CANTON DE NOUVION	32
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU DOULLENNAIS	33
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU GRAND ROYE.....	34
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU HAUT CLOCHER.....	35
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DU COQUELICOT	36
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS HAMOIS.....	37
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS NESLOIS	38

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU SANTERRE	39
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU SUD OUEST AMIÉNOIS	40
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL DE NIÈVRE ET ENVIRONS	41
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL DE NOYE	42
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL DE SOMME	43
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VIMEU INDUSTRIEL.....	44
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VIMEU VERT	45

INTRODUCTION

OBSERVER POUR AGIR

L'Observatoire Régional de la Vie Associative (ORVA) s'est donné pour mission, depuis sa constitution en 2014, de permettre aux acteurs associatifs et institutionnels d'accéder à une connaissance plus fine du paysage associatif régional en Nord-Pas-de-Calais. Cet apport de connaissances sur le tissu associatif vise à mieux appréhender ce secteur encore trop largement méconnu, et surtout à permettre aux acteurs concernés de développer des modalités d'actions en faveur des associations et de leurs actions dans la région. Comprendre les phénomènes qui traversent le monde associatif est un préalable pour qui souhaite agir pour son développement, d'autant plus dans le contexte actuel qui connaît de fortes évolutions. Les associations font face à une complexification rapide de leur environnement et il est nécessaire de se donner les clefs de lecture pour agir.

Objectiver la réalité

Au niveau local, la connaissance des associations est encore relativement faible, du moins sur le plan statistique. Or, la connaissance produite par l'observation est utile à une meilleure compréhension des phénomènes (dimension diagnostique) et à la réflexion collective (dimension de participation) pour amener à l'action (préconisations opérationnelles et stratégiques). Ainsi, l'observation est d'abord un outil de connaissance et de compréhension des réalités. Si le but d'un observatoire n'est pas uniquement de produire des connaissances sur le secteur, il permet de recueillir des données quantitatives pour objectiver la structuration du tissu associatif d'un territoire. L'image que les acteurs se font du secteur peut être biaisée, il est donc important de bénéficier de données fiables pour gagner en lisibilité et en visibilité.

Aider la prise de décision concertée

C'est ensuite un outil d'aide à la décision en faveur de l'action. Comment peut-on objectivement soutenir le secteur sans en connaître précisément les enjeux et les problématiques ? Les connaissances acquises grâce à l'observation permettent de dresser un panorama des phénomènes et d'identifier les leviers d'actions. Mais cette dimension diagnostique ne prend de sens que si elle est partagée entre les acteurs concernés par le fait associatif. Les résultats produits ont vocation à être diffusés et partagés afin d'être interprétés de manière collective. C'est le croisement des regards et la mobilisation des différents acteurs concernés qui fondent la légitimité des résultats obtenus.

Structurer des réponses adaptées

Enfin, l'observatoire est un outil de qualification des acteurs du soutien au secteur associatif. La connaissance des phénomènes associatifs du territoire favorise la construction d'une analyse partagée des enjeux et d'une représentation du secteur. De cette manière, les acteurs du soutien peuvent s'interroger sur les manières de coordonner leurs actions pour répondre au mieux aux besoins du secteur. Ce travail permet de mieux articuler les ressources du territoire et de réfléchir au développement de réponses nouvelles.

Durant cette année 2016, l'ORVA a pris le parti d'étendre son territoire d'analyse à la région des Hauts de France, afin de s'adapter aux évolutions territoriales et institutionnelles qui ont amené la fusion des deux régions Nord-Pas-de-Calais et Picardie au cours de l'année. Parallèlement, l'ORVA a décidé de prendre l'échelon intercommunal comme espace d'enquête pour ses démarches relevant d'une méthodologie quantitative. Nous pensons en effet que cette échelle spatiale est désormais la plus pertinente pour appréhender la réalité associative locale parce que cet échelon correspond généralement au bassin de vie d'un individu.

Après avoir mené un travail conséquent, au cours de l'année 2015, sur les Chartes d'Engagements Réciproques entre les structures associatives et les partenaires publics, l'ORVA a orienté son travail pour l'année 2016 sur une double problématique :

- La première concerne une démarche reposant sur une approche qualitative, nécessitant d'aller à la rencontre des acteurs au sein des territoires, visant à consolider notre regard sur deux aspects qui forment des spécificités majeures de l'association :
 - o des ressources humaines hybrides au sein de la structure mêlant des personnes engagées à titre bénévole et des individus investis sur un plan professionnel, le tout étant de plus en plus accompagné de formes de volontariat tel que le dispositif Service Civique. Comment ces logiques d'engagements diverses et complémentaires se marient dans le fonctionnement des structures associatives ? Comment les modalités d'action et le pilotage favorisent ou freinent la structure dans la manière de mener à bien son projet ?
 - o l'utilité sociale ou l'impact territorial de ces structures associatives est différent des logiques que peuvent porter les acteurs économiques privés classiques ou les pouvoirs publics. Quelle est la spécificité de cet impact ? Comment peut-on qualifier, voire mesurer, cette utilité sociale propre aux structures associatives ?
- La seconde problématique est liée à un besoin de cadrage général du tissu associatif à l'échelle de la nouvelle grande région. De nombreuses données existent sur la vie associative, mais celles-ci ne font pas l'objet d'un traitement et d'une analyse. Cela amène à une méconnaissance du secteur, qui contribue pourtant fortement au dynamisme social et économique des territoires. Ainsi l'ORVA a souhaité dresser un panorama statistique, à partir des sources disponibles, des associations des Hauts de France, avec l'intercommunalité comme échelle territoriale de référence.

C'est la seconde problématique évoquée qui est l'objet central de ce présent document. Nous allons ainsi, dans les pages qui suivent, présenter les éléments chiffrés qui permettent de mieux cerner la réalité de la vie associative de la grande région.

POINTS MÉTHODOLOGIQUES

Pour cette première édition du panorama statistique du tissu associatif dans les Hauts de France, l'ORVA vise à renseigner les acteurs associatifs et institutionnels sur deux éléments centraux : la démographie associative des territoires – créations annuelles d'associations – et l'emploi associatif – son poids, sa répartition.

En vue de permettre au lecteur intéressé par ce panorama de trouver rapidement les données qui l'intéressent, nous avons choisi de fonctionner à partir de fiches synthétiques. Ainsi chaque territoire intercommunal, ainsi que les 5 départements qui composent les Hauts de France : Oise, Somme, Aisne, Nord et Pas-de-Calais, les deux anciennes régions : Nord-Pas-de-Calais et Picardie, et les Hauts de France, bénéficient d'une fiche qui leur est propre avec des données comparatives en lien avec l'échelon territorial supérieur dans chacun des cas. Ces fiches ont pour but d'être facilement appropriables et favoriser la prise de connaissances en un temps réduit.

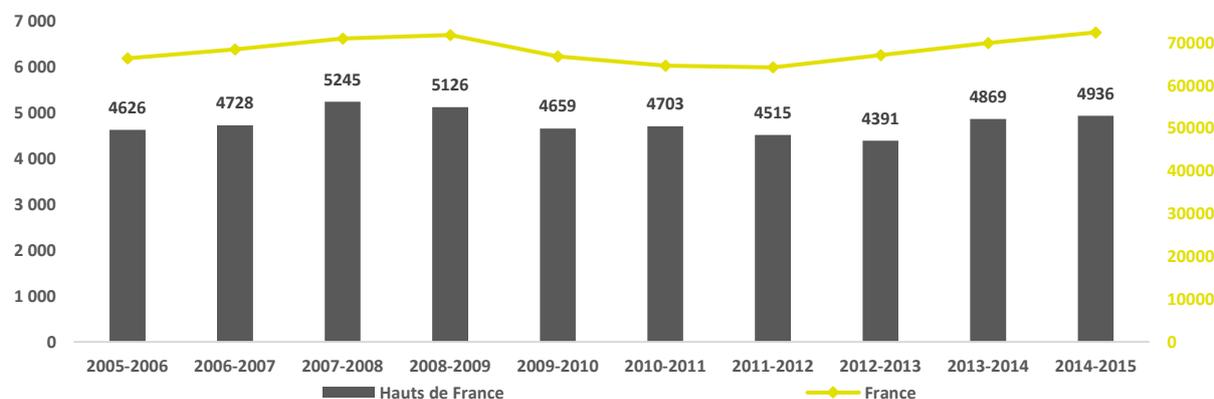
Chacune de ces fiches est construite sur le même modèle, à partir d'indicateurs issus de deux sources de données.

LES DONNÉES ISSUES DU JOURNAL OFFICIEL

Les créations d'associations

La première source concerne les créations d'associations loi 1901 enregistrées en préfecture et parues au Journal Officiel. L'étude de l'évolution des créations d'associations décrit la dynamique d'un secteur, associatif en l'occurrence, et ne sauraient être confondues avec l'évolution du stock d'associations actives.

Un premier indicateur permet d'avoir un aperçu des créations annuelles d'associations sur les 10 dernières années. Cela permet d'avoir une vision des hausses et diminutions des créations d'associations au cours de la période. Les créations d'associations n'ont pas été répertoriées selon le calendrier de l'année civile, nous avons choisi d'enregistrer les créations d'associations annuelles à partir du 1^{er} septembre de l'année N, jusqu'au 31 août de l'année N+1. Ce choix méthodologique est dicté par le rythme des activités associatives, notamment celles qui sont liées à l'animation sportive, culturelle, sociale, dont calendrier correspond à l'année scolaire.



Données issues du Journal Officiel – Création d'associations Loi 1901 – Traitement réalisé par l'ORVA

Nous constatons, à l'échelle des Hauts de France, une évolution très similaire à celle observable pour l'ensemble du territoire national. A la période de hausse importante et continue sur la période 2005-2008, succède une baisse conséquente de 2008 à 2013 pour atteindre un niveau de créations annuelles de structures associatives inférieur à celui enregistré au début de notre période d'analyse. Une reprise est constatée depuis 2012.

Les secteurs d'activités des nouvelles associations

Un second indicateur délivre une vision des secteurs d'activités dans lesquels se créent les nouvelles associations. Depuis l'année 2007, les nouvelles associations peuvent déterminer leurs secteurs d'activités parmi 29 thèmes proposés dans le Journal Officiel par le Répertoire National des Associations. Cette refonte des thématiques permet d'avoir une précision plus importante des activités réalisées par les nouvelles structures. Chaque structure peut librement choisir plusieurs domaines d'intervention parmi cette liste de 29 items. Les inscriptions par secteur d'activités sont donc plus nombreuses que les créations d'association.

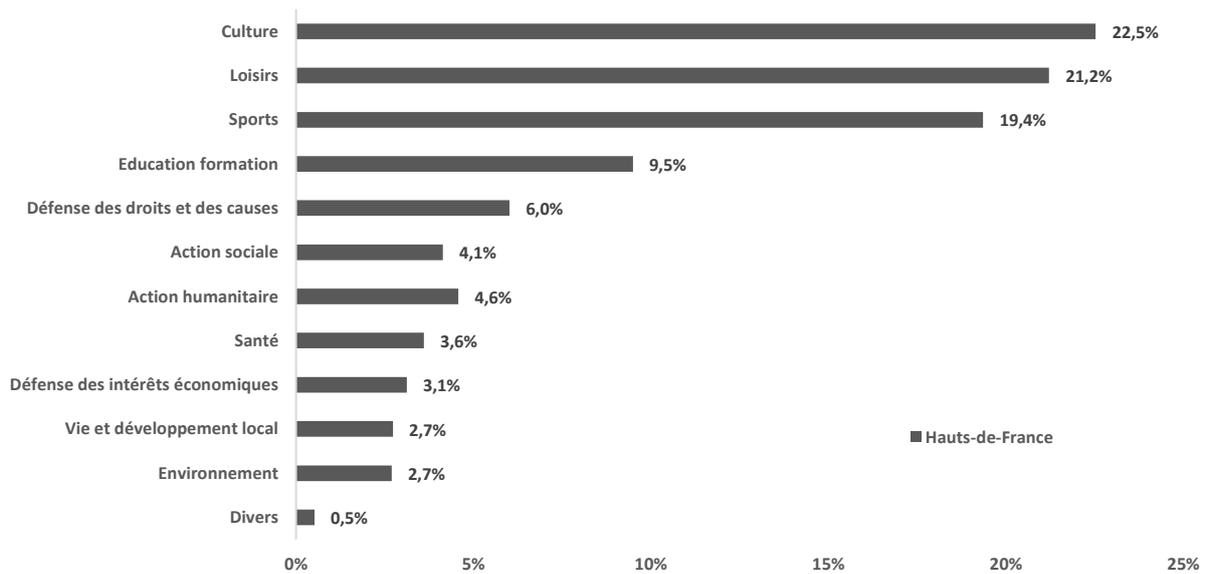
Afin de ne tenir compte que des associations les plus récentes, nous avons choisi de ne prendre que les trois dernières années pour déterminer les secteurs dans lesquels se créent les nouvelles structures. Ainsi sur la période 2012-2015 dans les Hauts de France, les associations créées récemment se répartissent de la manière suivante :

Les secteurs d'activités du Répertoire National des Associations	Nombre d'inscriptions 2012-2015	Répartition en %
Culture	3351	19,2%
Sports	3122	17,9%
Clubs de loisirs	1697	9,7%
Education formation	1590	9,1%
Amicales	1032	5,9%
Action socioculturelle	980	5,6%
Associations caritatives	800	4,6%
Santé	611	3,5%
Représentation des intérêts économiques	475	2,7%
Environnement	471	2,7%
Aide à l'emploi	419	2,4%
Activités politiques	401	2,3%
Interventions sociales	350	2,0%
Préservation du patrimoine	345	2,0%
Chasse pêche	262	1,5%
Information communication	243	1,4%
Clubs, cercles de réflexions	242	1,4%
Services familiaux	233	1,3%
Défense des droits	188	1,1%
Activités religieuses, spirituelles et philosophiques	186	1,1%
Etablissements médicosociaux	141	0,8%
Conduite d'activités économiques	71	0,4%
Recherche	69	0,4%
Tourisme	58	0,3%
Armée, anciens combattants	43	0,2%
Justice	24	0,1%
Sécurité protection civile	19	0,1%
Logement	11	0,1%
Divers	47	0,3%
TOTAL	17 481	100%

Données issues du Journal Officiel – Création d'associations Loi 1901 – Traitement réalisé par l'ORVA

Ces thématiques sont précises, mais peu pratiques dans le cadre d'une démarche de panorama concis et appropriable par le plus grand nombre. C'est pourquoi nous avons opté pour une réduction de ces 29 items à une liste de 12 catégories. Cette nomenclature est issue des démarches d'observation locale de la vie associative, portées par le Réseau National des Maisons des Associations. Nous avons opté pour cette solution afin que les éléments produits par l'ORVA puissent être comparés aux productions réalisées par d'autres observatoires locaux en France.

Une fois condensés en 12 secteurs d'activités, les nouvelles associations de la région des Hauts de France se répartissent de la façon suivante :



Données issues du Journal Officiel – Création d'associations Loi 1901 – Traitement réalisé par l'ORVA

Comme cela peut être observé à l'échelon national, les structures nouvellement créées portent des projets essentiellement dans les champs de la Culture, des Loisirs et des Sports. Ces 3 catégories concernent à elles seules plus de 63 % des créations d'associations. La suite du panorama présentera toutefois des spécificités locales. Les territoires intercommunaux ne présentent pas tous des structures similaires concernant les champs d'activités des associations nouvellement créées.

Les associations actives

Le dernier indicateur lié aux créations d'associations est plus délicat à utiliser. Il s'agit d'une estimation des associations actives et vivantes au sein d'un territoire.

Il est difficile d'estimer le nombre d'associations en activité sur un territoire. Nous bénéficions d'une connaissance des structures créées, via le Journal Officiel, mais nous n'avons aucune capacité à mesurer précisément les dissolutions non-déclarées et les mises en sommeil d'associations. Ainsi, la mesure du nombre d'associations qui agissent effectivement sur un territoire est actuellement impossible.

Toutefois, nous sommes en capacité de donner un chiffre approximatif de ces associations actives et vivantes à partir de deux indicateurs.

L'un d'entre eux est directement issu des créations d'associations. Il a été déterminé par les travaux de recherche de Viviane Tchernonog sur le « Paysage associatif en France » que les créations d'associations au niveau national équivalent approximativement à 5,5% de l'ensemble des associations actives.

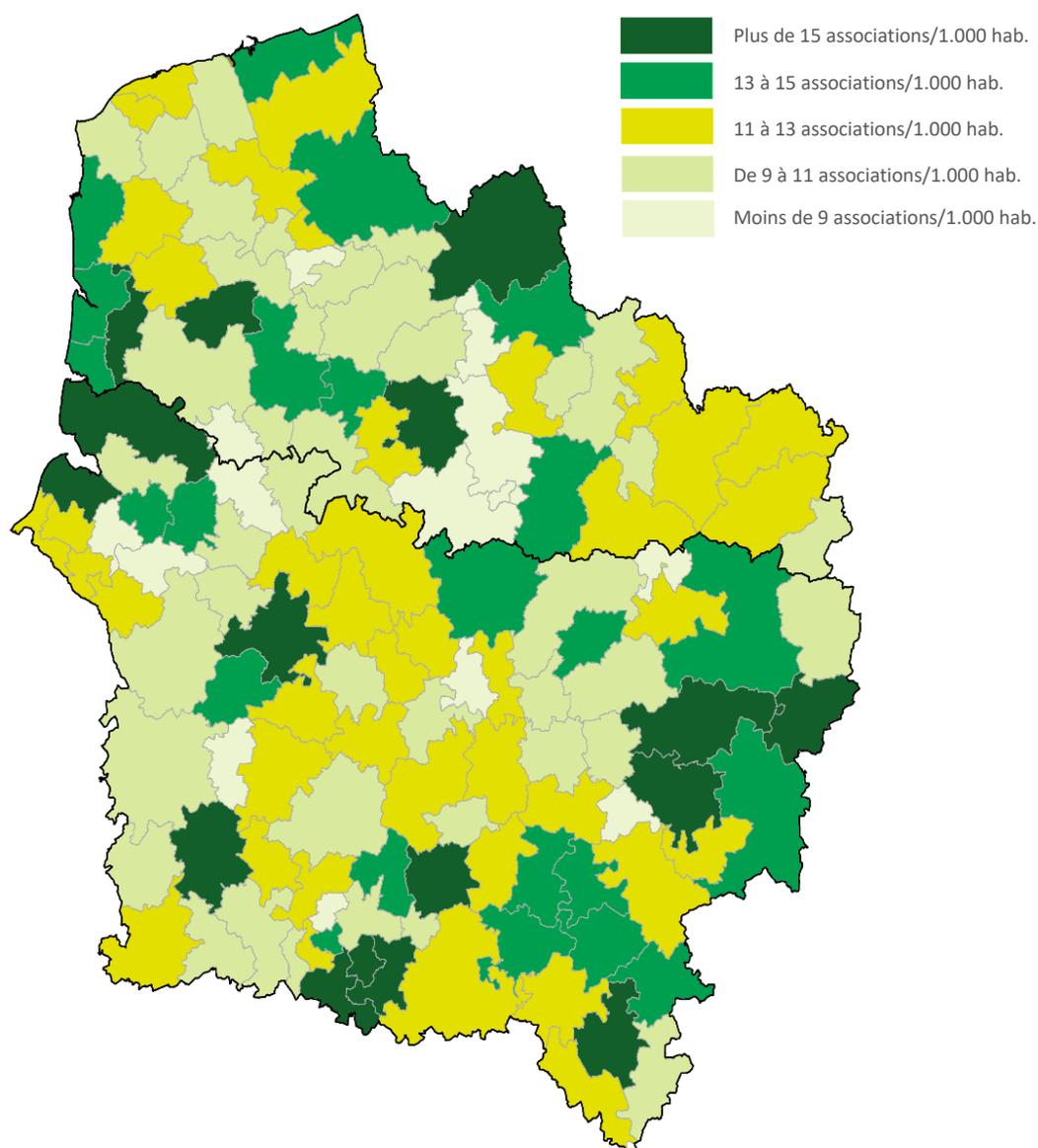
Parallèlement les données sur les associations employeuses, issues de l'INSEE, nous permettent d'utiliser un second ratio. Il est estimé que les associations employeuses correspondent approximativement à 14% du total des associations en activité.

Ces deux indicateurs aboutissent à une fourchette avec une marge d'erreur qui varie d'un territoire à l'autre. C'est pourquoi les chiffres donnés dans ce document concernant les associations actives sont

à lire uniquement comme une indication et non une photographie de la réalité. Il s'agit ni plus ni moins qu'un ordre de grandeur.

Territoire	Estimation à partir des associations employeuses	Estimation à partir des créations d'associations	Moyenne des deux extrapolations
Picardie	26 300	26 300	26 300
Oise	10 500	10 800	10 650
Somme	8 800	8 700	8 750
Aisne	7 000	6 800	6 900
Nord-Pas-de-Calais	51 400	60 600	56 000
Nord	35 600	42 700	39 150
Pas-de-Calais	15 800	17 900	16 850
Hauts de France	77 700	86 900	82 300

Associations actives pour 1.000 habitants par intercommunalité

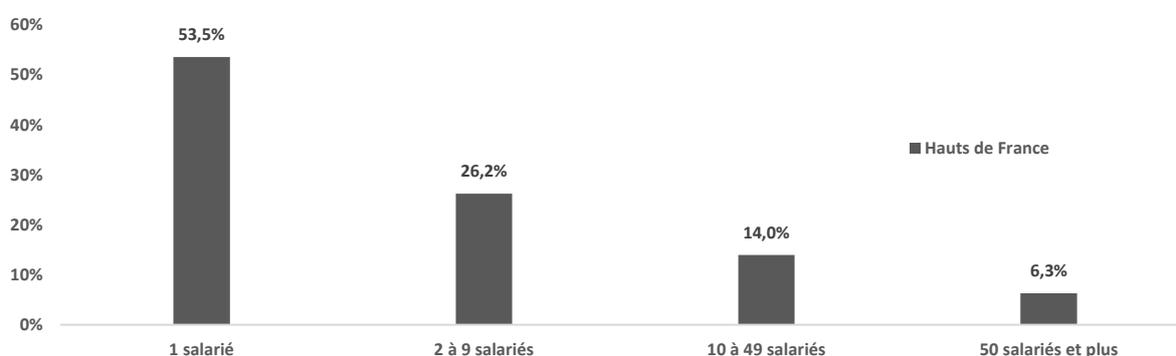


Des précisions sur les sources INSEE sont apportées en annexe.

Les données du CLAP

Les acteurs économiques du territoire national font l'objet d'un suivi administratif et, de ce fait, apparaissent dans la statistique publique développée par l'INSEE. En termes d'observation territoriale les données référencées dans le fichier CLAP – Connaissance Locale de l'Appareil Productif – nous permettent d'obtenir un certain nombre d'informations sur les associations employeuses.

Nous avons ainsi une connaissance précise du nombre d'associations qui emploient des salariés, et par conséquent du nombre de contrats dans le secteur associatif. Nous pouvons également déterminer la répartition des associations employeuses en fonction de leur taille par nombre de salariés.



Données issues de l'INSEE - fichier CLAP - 2014 - Traitement réalisé par l'ORVA

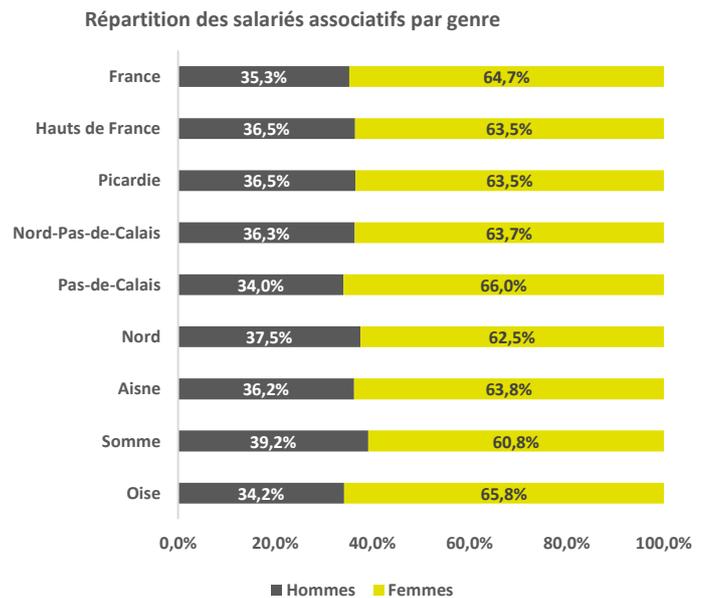
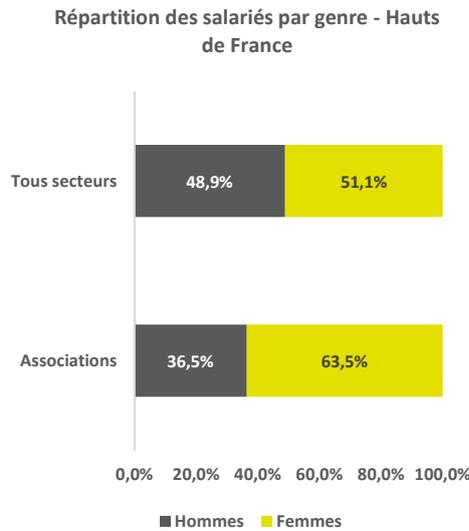
Nous constatons ainsi que les associations employeuses sont majoritairement des très petits ou des petits employeurs – près de 80% des associations ont moins de 10 salariés.

La comparaison avec l'ensemble du secteur économique privé est riche d'enseignements puisque cela nous permet de souligner les spécificités du tissu associatif employeur : la part que représente ce secteur dans l'ensemble du secteur privé, les écarts de rémunérations, le temps de travail moyen des salariés associatif et bien d'autres éléments.

Les données des DADS

Ces éléments peuvent être complétés par les DADS – Déclarations Annuelles des Données Sociales – que sont tenus de remplir les organismes employeurs. Ces données spécifiques apportent un regard plus qualitatif sur le secteur associatif employeur, il permet en effet de dresser un portrait des personnes engagées à titre professionnel dans les associations : le genre, le type de contrat, l'âge, les CSP et d'autres indicateurs sur l'emploi salarié.

Le genre des salariés

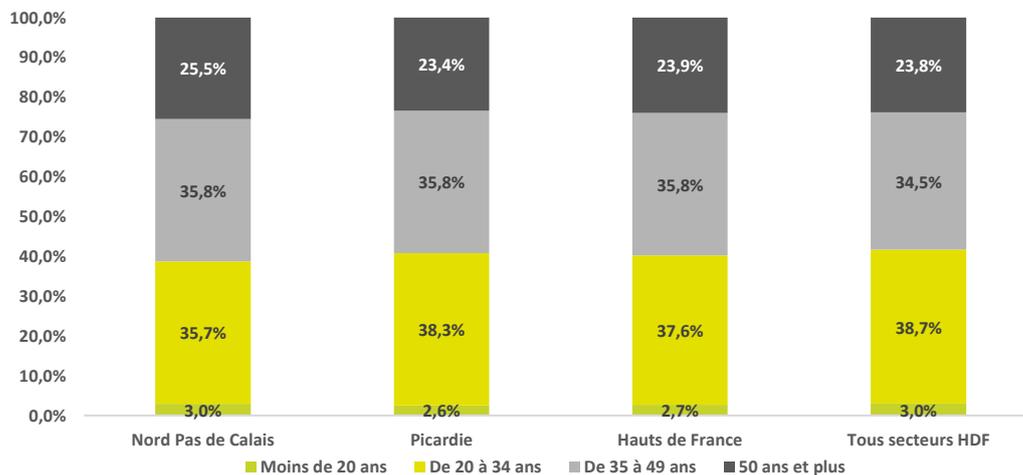


Données issues de l'INSEE - fichier DADS – 2013 - Traitement réalisé par l'ORVA

Nous constatons une forte prédominance du salariat féminin dans le secteur associatif. Les femmes occupent ainsi près des deux tiers des postes du secteur associatif quand elles ne sont qu'environ la moitié à le faire dans l'ensemble de l'activité du territoire. Cette situation s'explique en partie par la typologie des emplois de la vie associative. La répartition des salariés par genre varie peu selon l'échelon territorial auquel on se situe.

10

L'âge des salariés



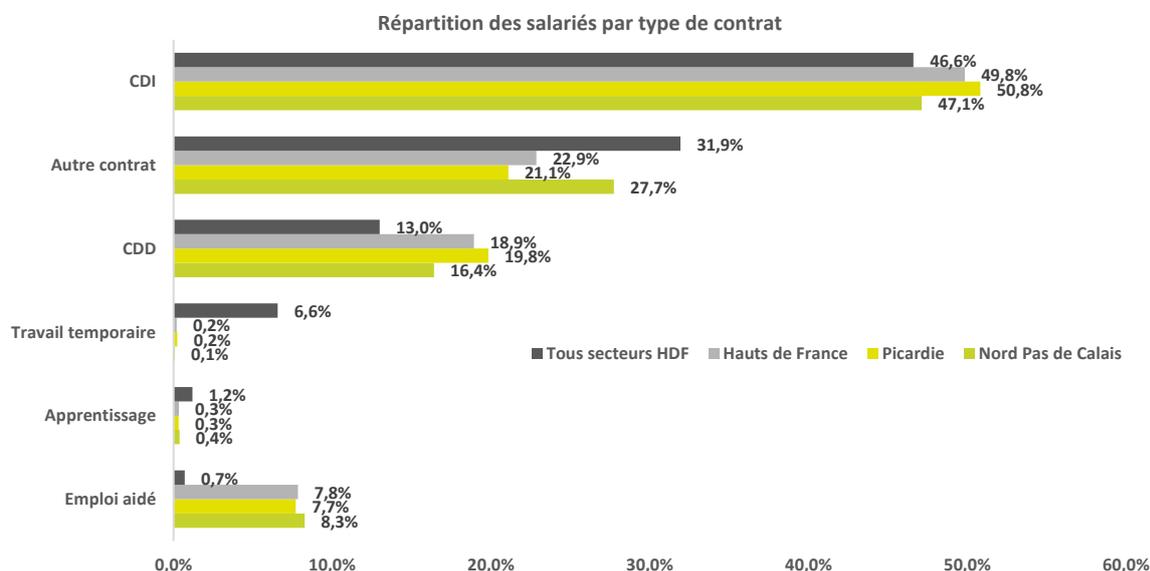
Données issues de l'INSEE - fichier DADS – 2013 - Traitement réalisé par l'ORVA

Le secteur associatif emploie très majoritairement des salariés de 20 à 49 ans qui représentent plus de 70 % des postes du secteur. L'emploi de jeunes de moins de 20 ans ou des personnes de plus de 50 ans est moins fréquent et ne concerne que qu'environ 30 % des embauches.

Nous n'observons pas de grande variation dans la répartition des salariés par tranche d'âges, ni lorsqu'on compare les différents échelons territoriaux, ni dans la comparaison entre le secteur

associatif et le reste de l'activité du territoire. Notons qu'il semble que le Nord-Pas-de-Calais emploie légèrement plus fréquemment des salariés de moins de 20 ans ou de plus de 50 ans.

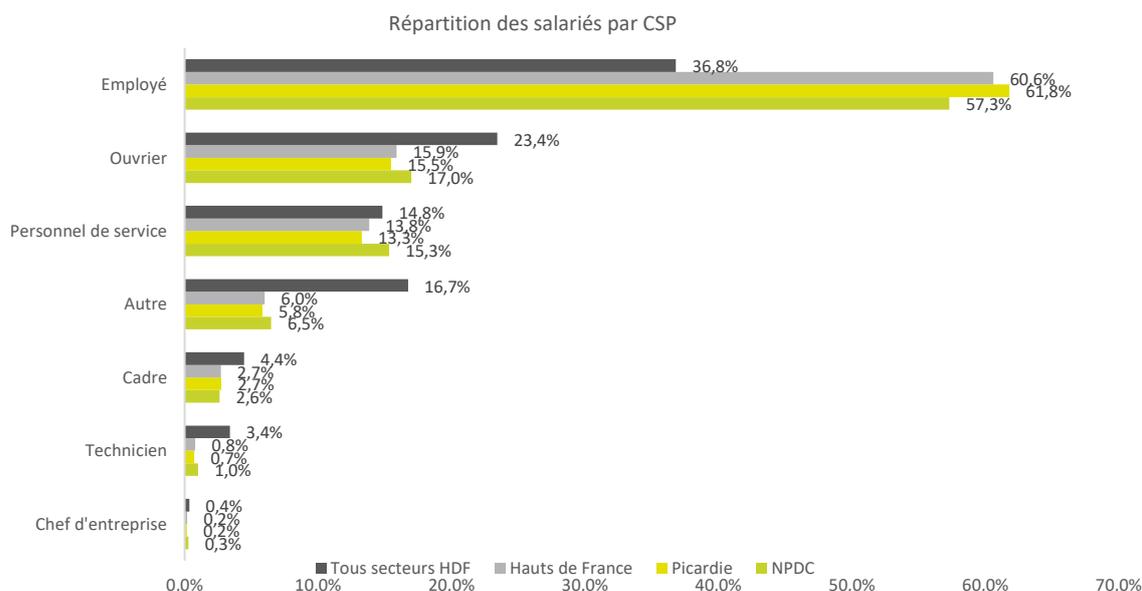
Les types de contrats



Données issues de l'INSEE - fichier DADS – 2013 - Traitement réalisé par l'ORVA

Près de la moitié des contrats du secteur associatif sont à durée indéterminée, ce qui est légèrement plus élevé que dans l'ensemble de l'activité. Le secteur a également plus fréquemment recours au contrat à durée déterminée, même si ceux-ci constituent une part moins importante des contrats signés dans le secteur. En revanche, il utilise très peu le travail temporaire quand celui-ci est plus répandu dans le reste de l'économie. Les contrats aidés, spécificité du secteur associatif, représentent environ 8% des contrats quand ils sont quasi-inexistants dans le reste de l'économie.

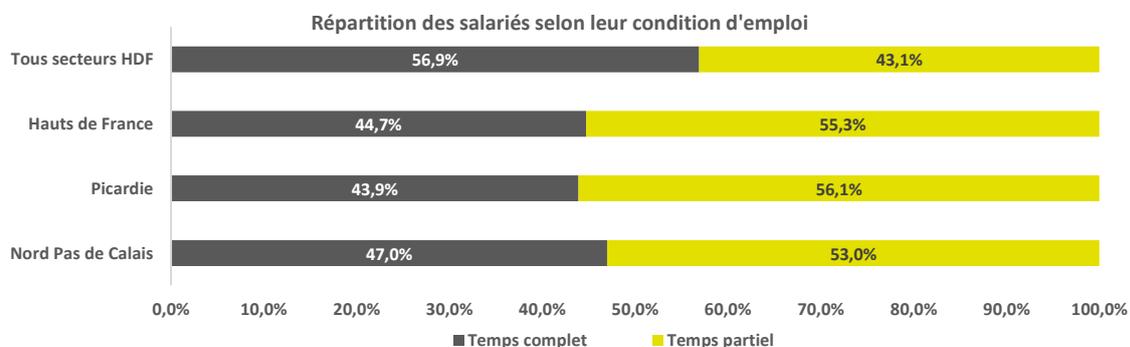
Les Catégories Socio-Professionnelles des salariés



Données issues de l'INSEE - fichier DADS – 2013 - Traitement réalisé par l'ORVA

Les employés représentent la grande majorité des contrats associatifs, ce qui le distingue du reste de l'économie qui n'en embauche que 36%. Les ouvriers sont, quant à eux, moins bien représentés dans la vie associative (16%) que dans le reste de l'économie. Les cadres eux aussi sont quasiment deux fois moins représentés dans le secteur associatif que dans le reste de l'économie.

Les conditions d'emploi – temps de travail



Données issues de l'INSEE - fichier DADS – 2013 - Traitement réalisé par l'ORVA

Dans le secteur associatif, nous constatons que le salariat à temps partiel prédomine, alors que c'est l'inverse dans le reste de l'économie. Plusieurs facteurs expliquent cette situation à commencer par le caractère saisonnier de nombreuses activités associatives (animation, activités sportives et de loisirs, etc...) qui impose aux structures de recourir de manière importante aux contrats à temps partiel, voire très partiel. Cette situation est à relativiser selon les secteurs d'activité étudiés mais peut interroger le monde associatif dans sa dimension d'employeur.

ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

HAUTS DE FRANCE

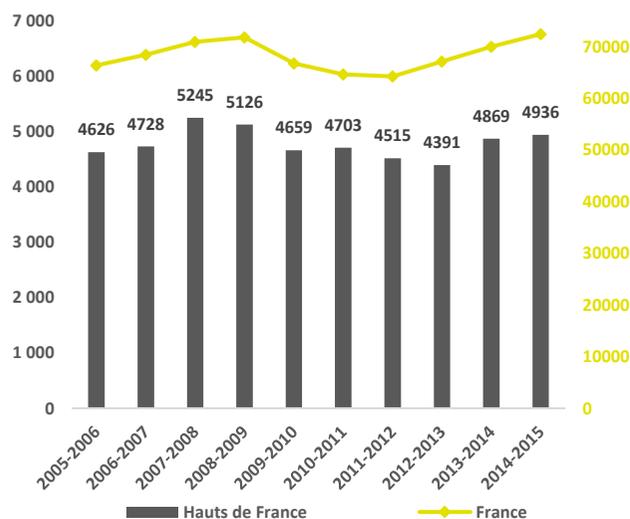


5 DÉPARTEMENTS
5 987 883 HABITANTS

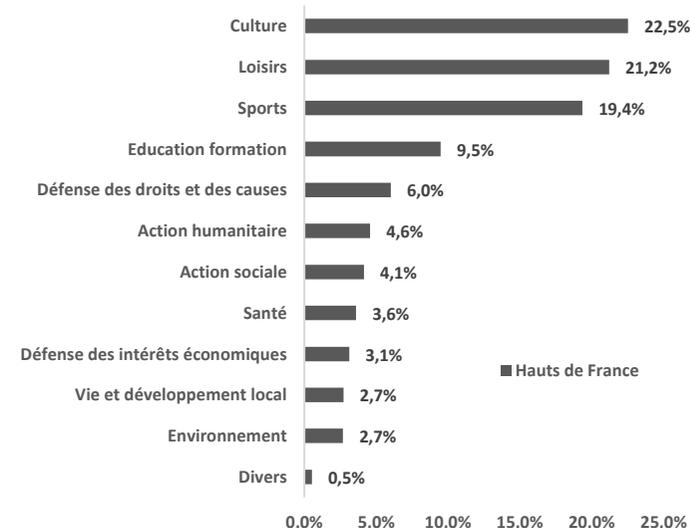
4 780 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
82 000 ASSOCIATIONS ACTIVES

177 754 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
10 686 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

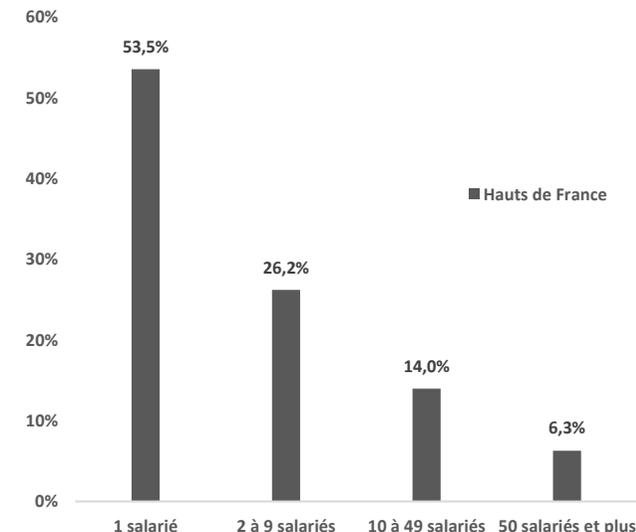
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

10 686 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= 8,7% DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

= 6,5 % DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES EN FRANCE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

177 754 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= 9,6 % DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= 146 846 POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

22 400€ DE RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= 26% DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,9 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

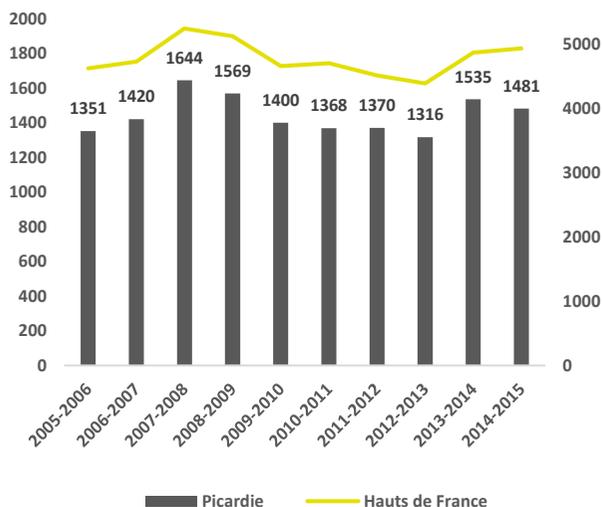
PICARDIE

84 INTERCOMMUNALITÉS
1 927 142 HABITANTS

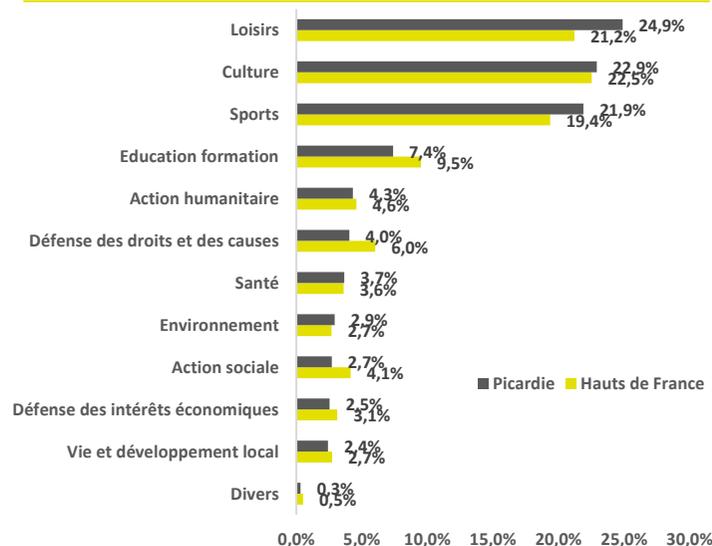
1 445 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
26 000 ASSOCIATIONS ACTIVES

47 326 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
3 668 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

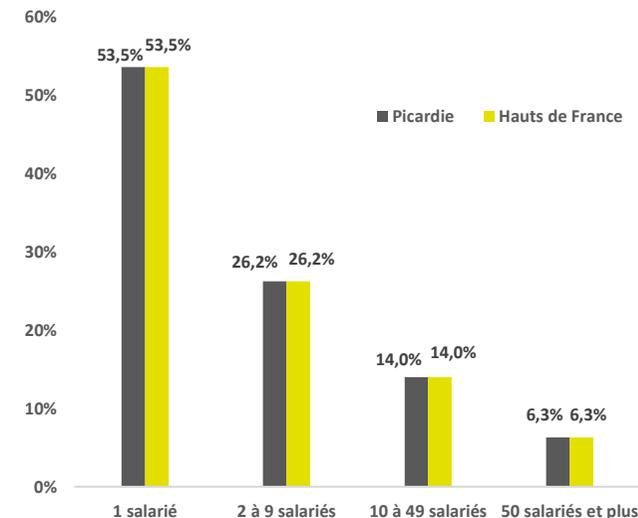
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

3 668 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **34%** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DE LA RÉGION

= **8,4 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

47 326 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **8,5 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **39 430** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

22 400€ DE RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **25%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

29,2 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



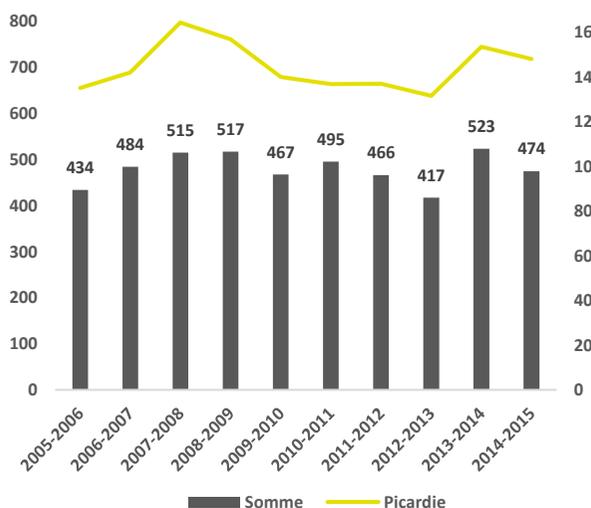


30 INTERCOMMUNALITÉS
571 675 HABITANTS

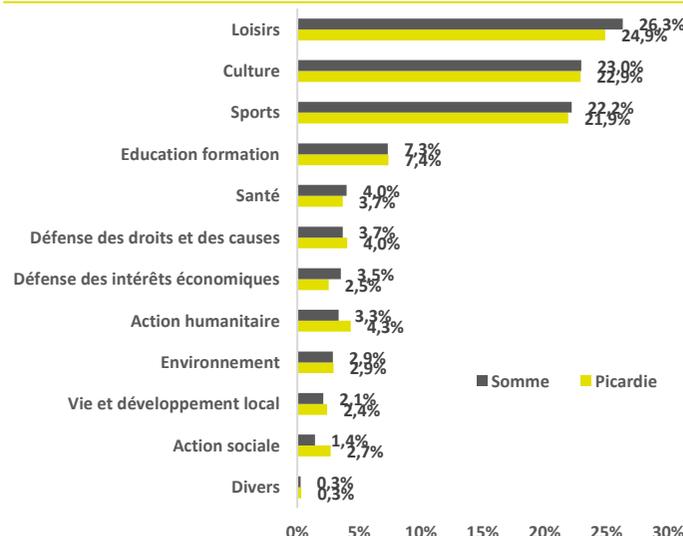
479,2 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
8 750 ASSOCIATIONS ACTIVES

15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
1228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

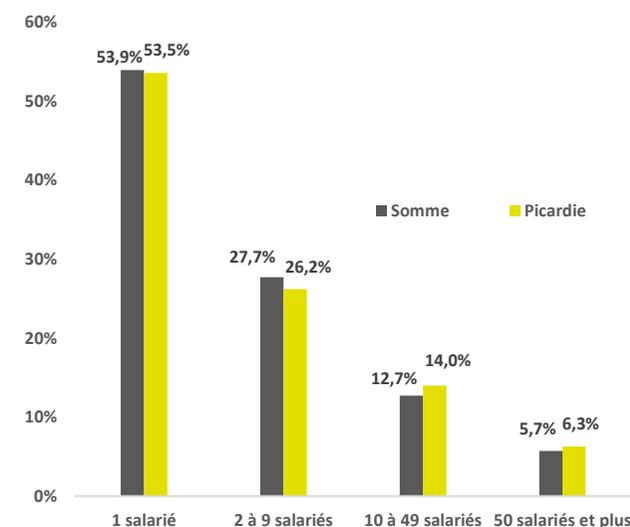
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

1228 ASSOCIATIONS EMPLOI DES SALARIÉS

= **33,5%** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DE LA PICARDIE

= **9,0%** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

15 818 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **8,7%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **13 065** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

23 100€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **21%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,9 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

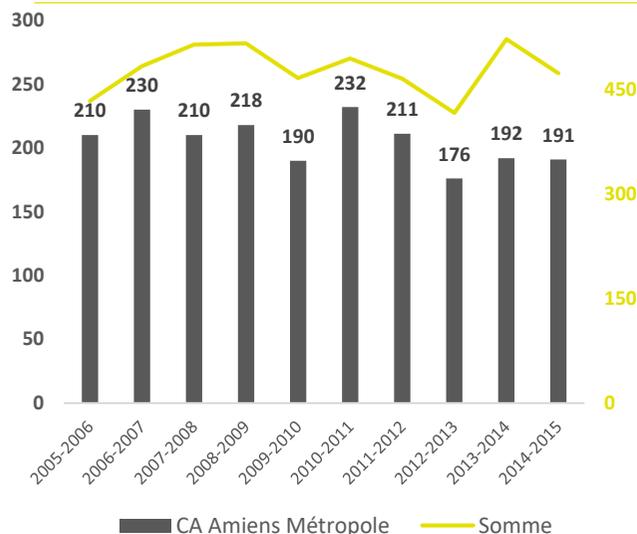
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION AMIENS MÉTROPOLE

33 COMMUNES
175 259 HABITANTS

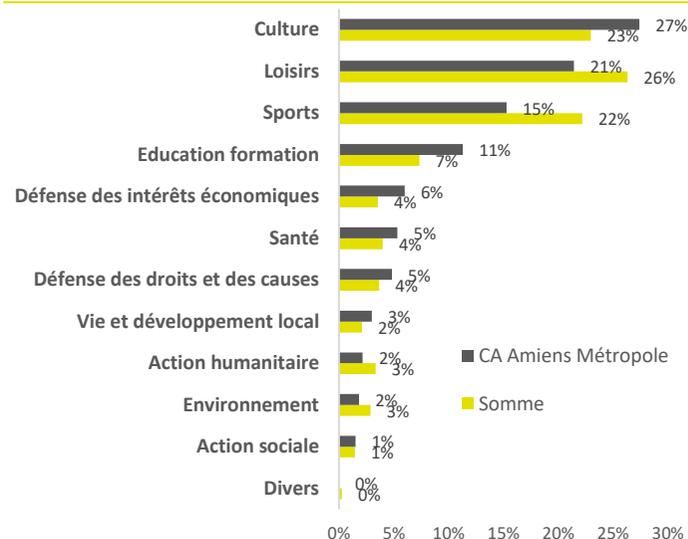
206,0 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
4 100 ASSOCIATIONS ACTIVES

8 831 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
624 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

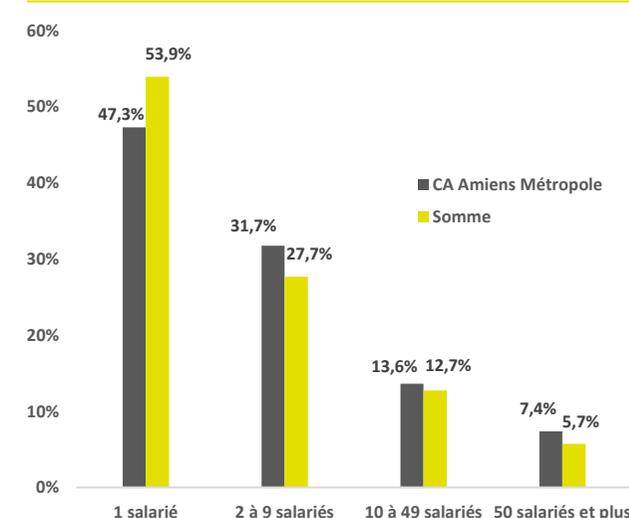
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

624 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS
= **50,8 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT
= **15,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

= **8 831** SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF
= **9,8%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE
= **7 393** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

25 200€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ
= **18%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE
29,3 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

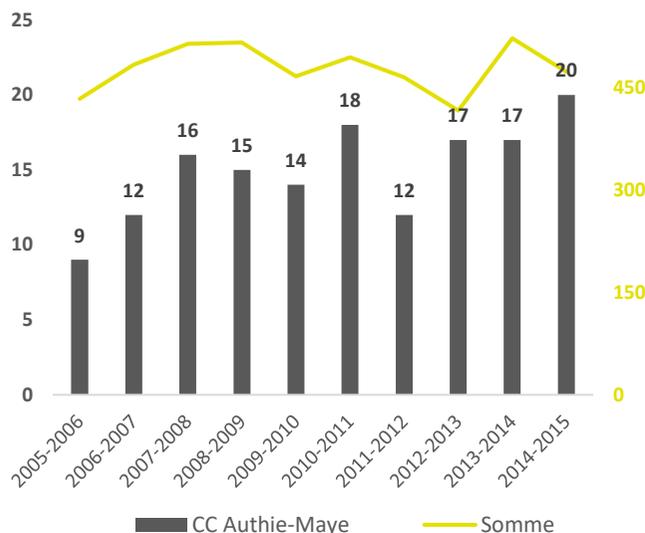


34 COMMUNES
17 135 HABITANTS

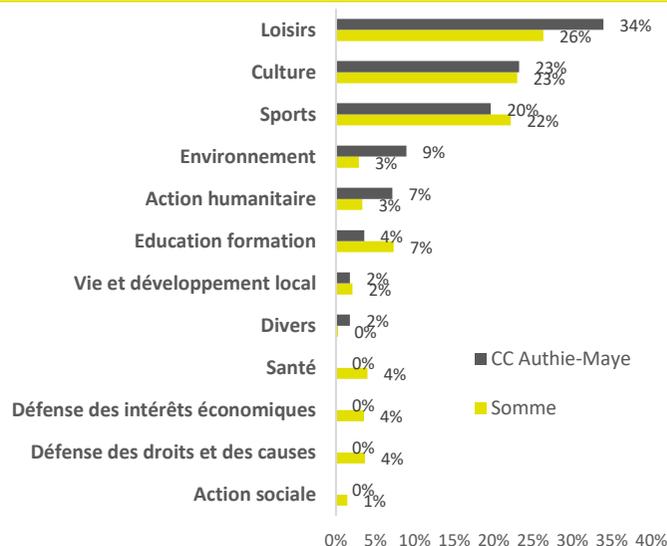
15,0 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
270 ASSOCIATIONS ACTIVES

391 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
37 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

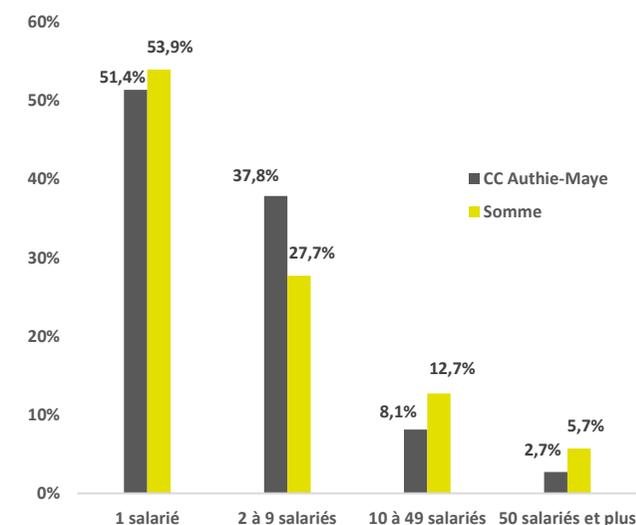
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

37 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **3,0 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **5,4 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

391 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **9,6%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **321** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

21 850€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **13%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,7 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES AVRE LUCE MOREUIL

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

NORD-PAS DE CALAIS

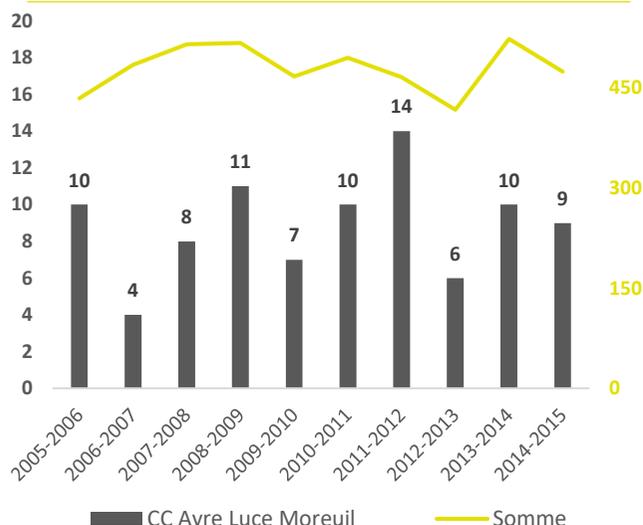


23 COMMUNES
13 108 HABITANTS

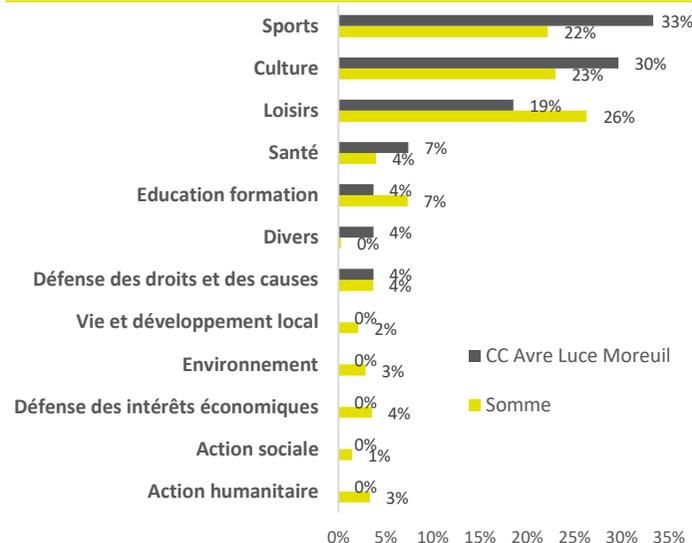
8,9 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
125 ASSOCIATIONS ACTIVES

22 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
13 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

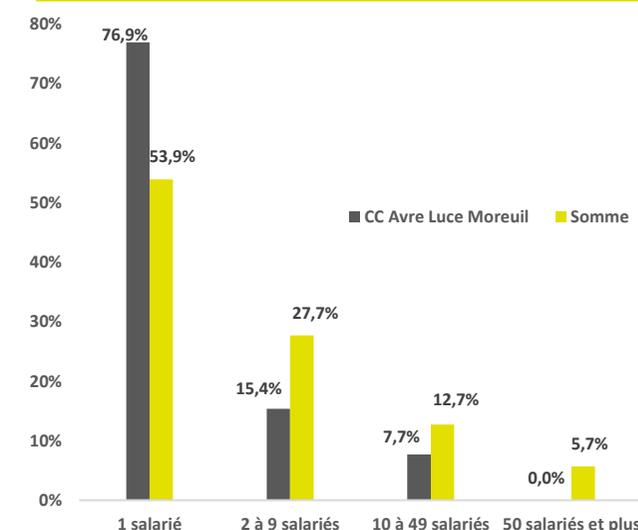
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

13 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,1 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **4,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **0,8%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **18** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

17 250€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **4,2%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,6 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BOCAGE HALLUE

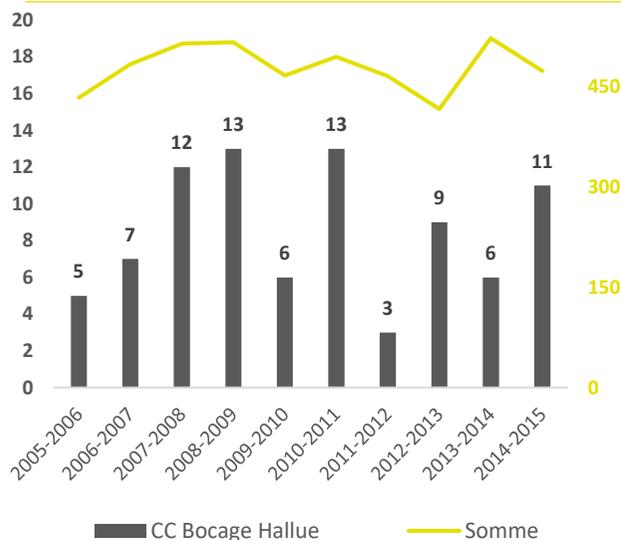


26 COMMUNES
13 588 HABITANTS

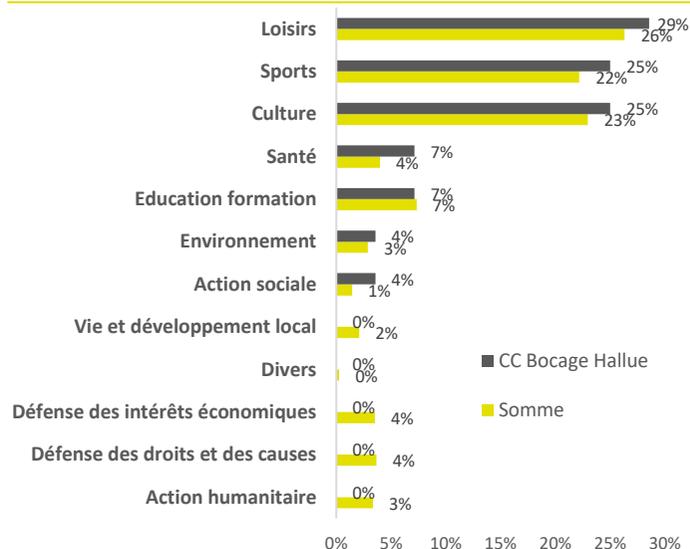
8,5 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
155 ASSOCIATIONS ACTIVES

90 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
22 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

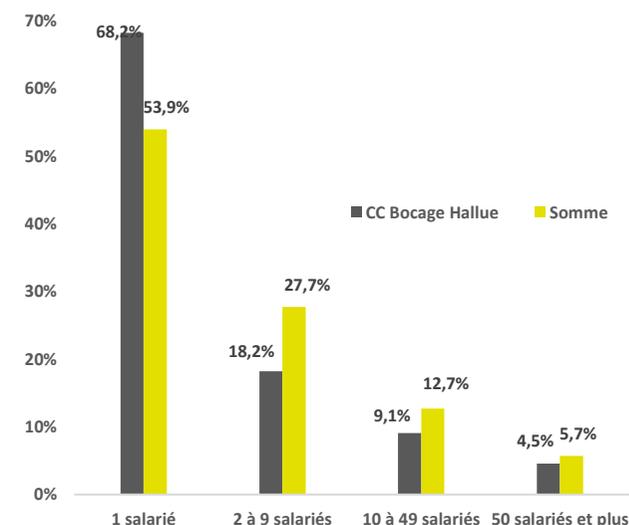
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

22 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,8%** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **7,9%** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

90 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **7,2%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **68** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

17 250€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **28%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

26,4 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

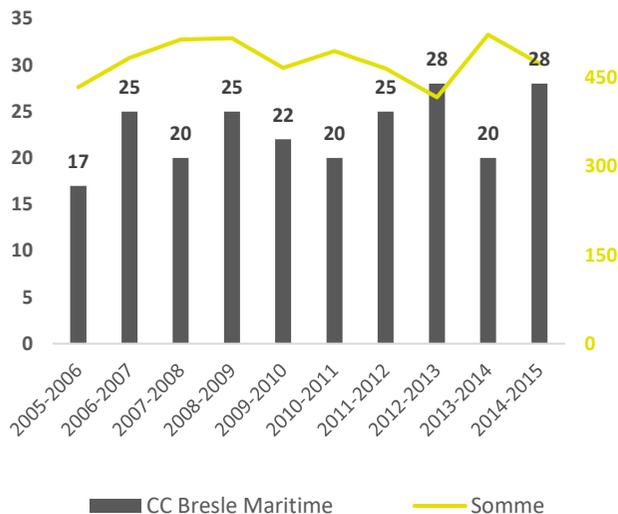
COMMUNAUTE DE COMMUNES BRESLE MARITIME

31 COMMUNES
32 209 HABITANTS

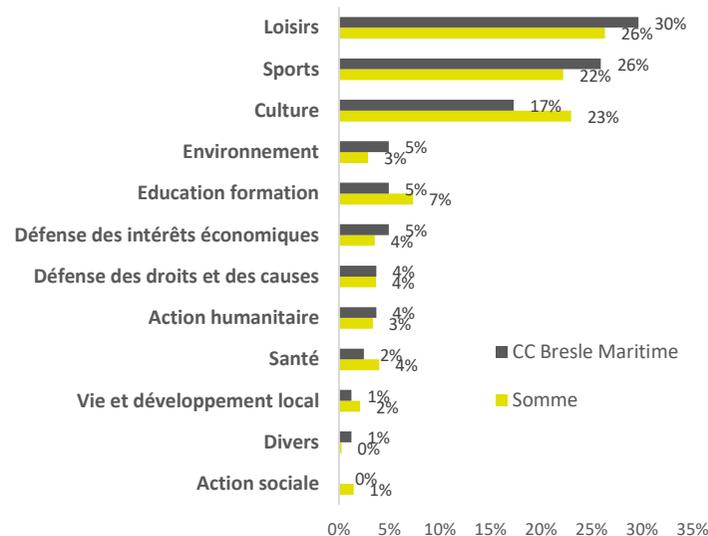
23 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
210 ASSOCIATIONS ACTIVES

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS

ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

SALARIÉS ASSOCIATIFS

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

CONDITIONS DE TRAVAIL

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE BLANGY-SUR-BRESLE

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE
NORD-PAS DE CALAIS

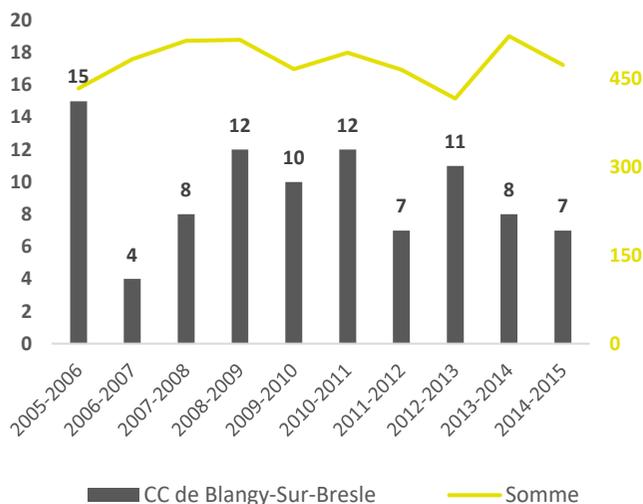


28 COMMUNES
14 744 HABITANTS

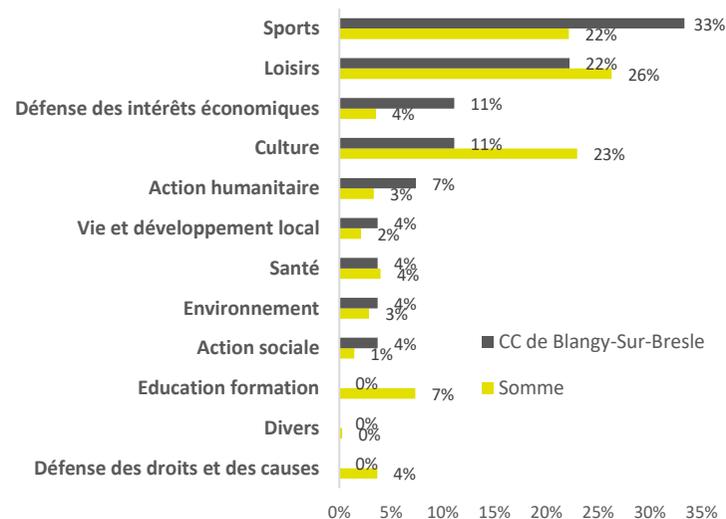
9,4 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
170 ASSOCIATIONS ACTIVES

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS

ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

SALARIÉS ASSOCIATIFS

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

CONDITIONS DE TRAVAIL

CHIFFRES EMPLOIS NON-DISPONIBLES

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS

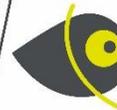


4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE HAUTE PICARDIE

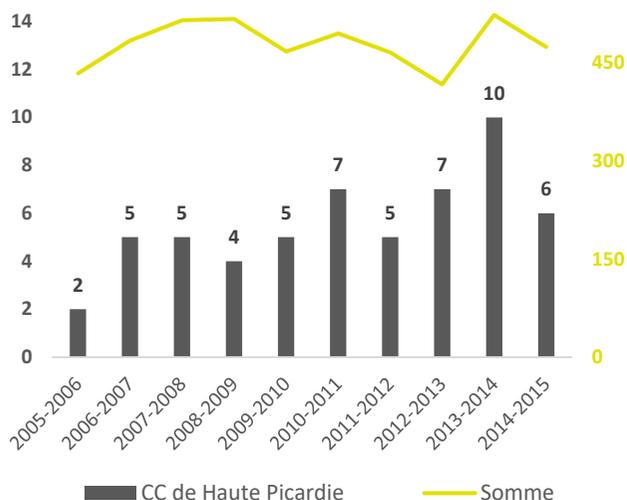


26 COMMUNES
8 561 HABITANTS

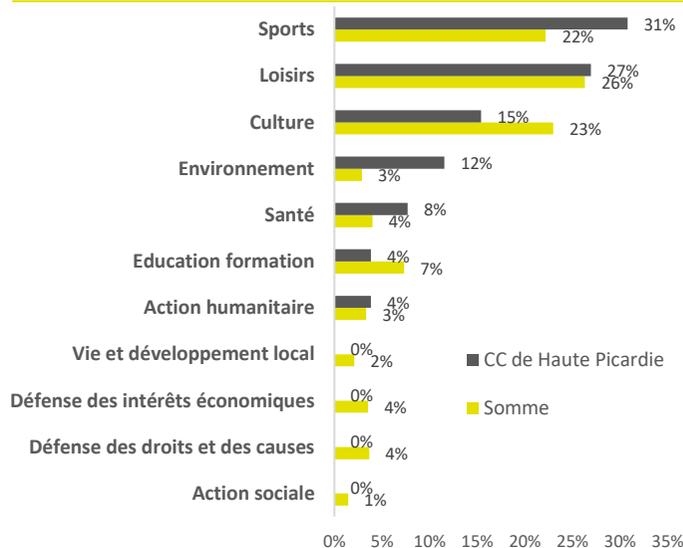
5,6 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
100 ASSOCIATIONS ACTIVES

58 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
14 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

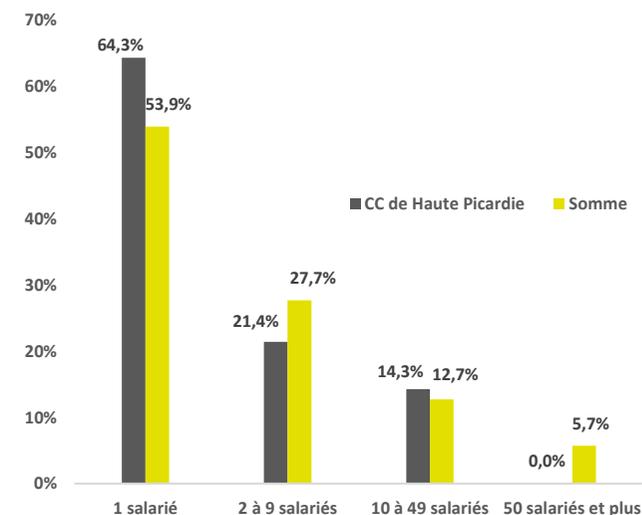
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

14 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,1 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **5,0 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

58 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **2,3 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **40** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

16 300€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **36%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

24,2 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

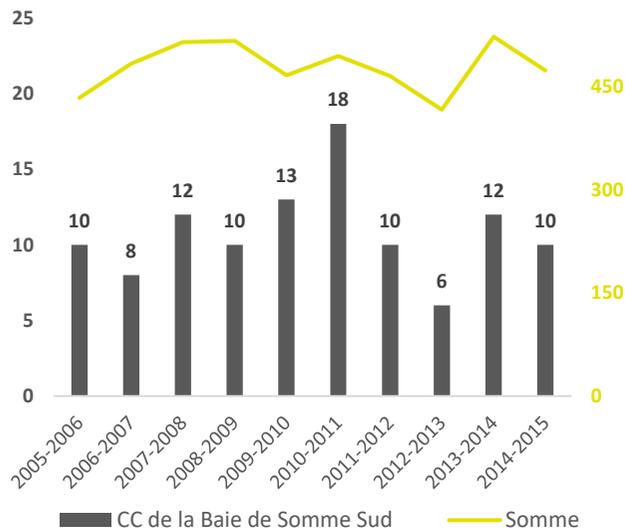
1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

13 COMMUNES
11 940 HABITANTS

10,9 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
205 ASSOCIATIONS ACTIVES

391 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
30 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

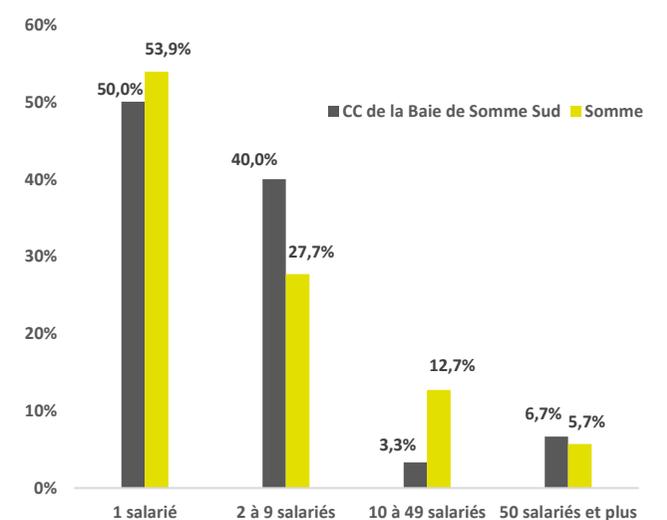
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

30 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS
= **2,4 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS
EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **9,1 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES
DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

391 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS
LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **14,5%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS
DU TERRITOIRE

= **343** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

18 550€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR
SALARIÉ

= **27%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES
DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

30,7 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

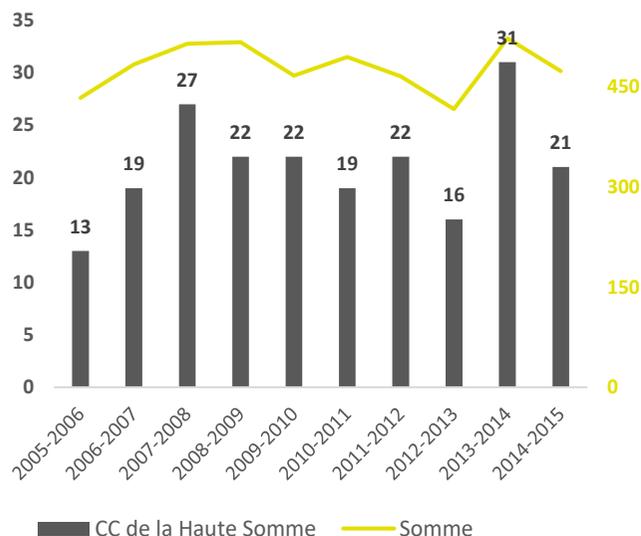
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA HAUTE SOMME

60 COMMUNES
27 913 HABITANTS

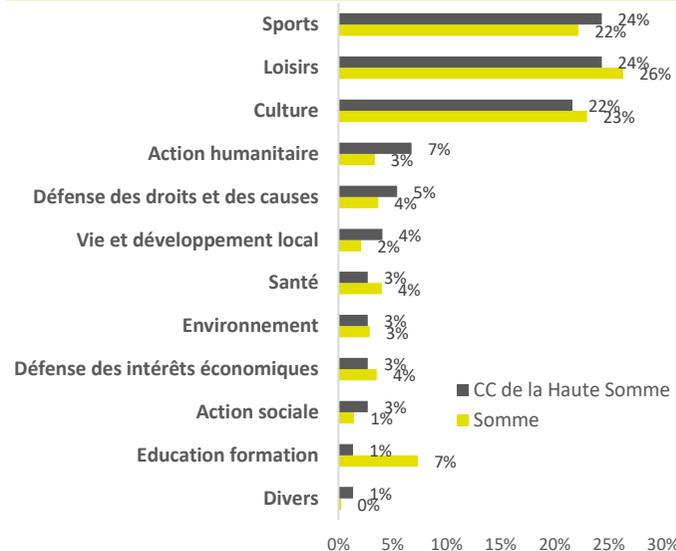
21,2 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
380 ASSOCIATIONS ACTIVES

706 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
52 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

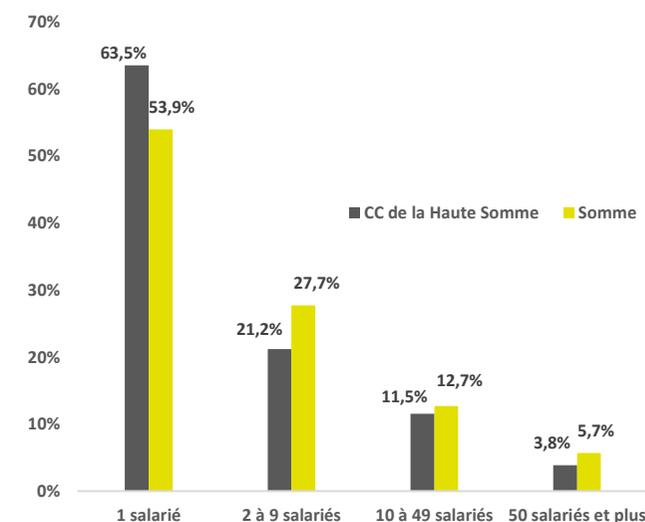
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

52 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **4,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **6,7 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

706 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **8,2 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **554** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

21 150€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **14%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

27,5 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

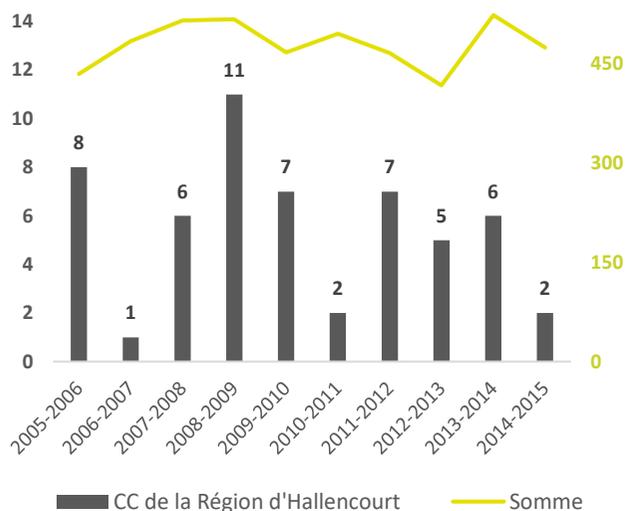
1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

18 COMMUNES
8 949 HABITANTS

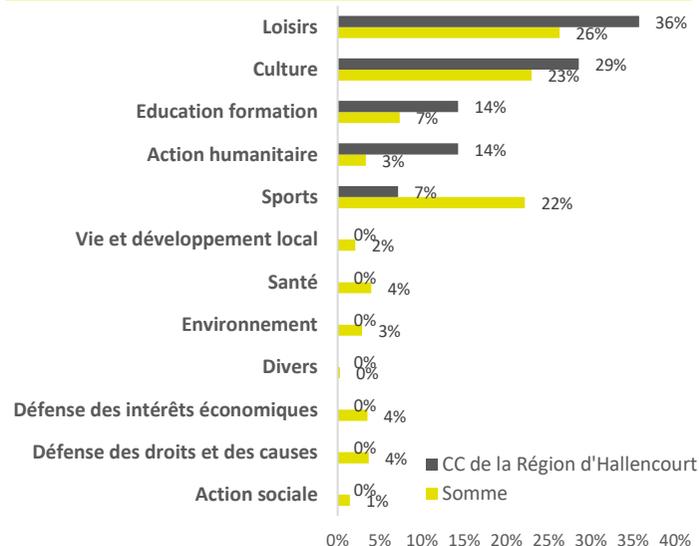
5,5 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
70 ASSOCIATIONS ACTIVES

EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
6 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

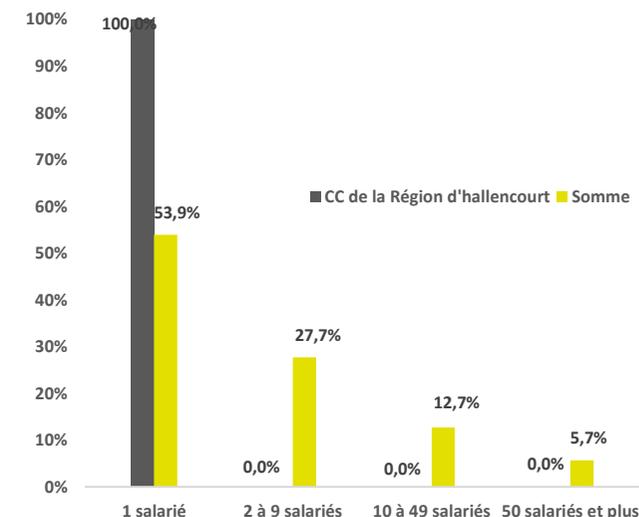
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

6 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **0,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS
EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **4,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES
DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

SECRET STATISTIQUE

CONDITIONS DE TRAVAIL

SECRET STATISTIQUE

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

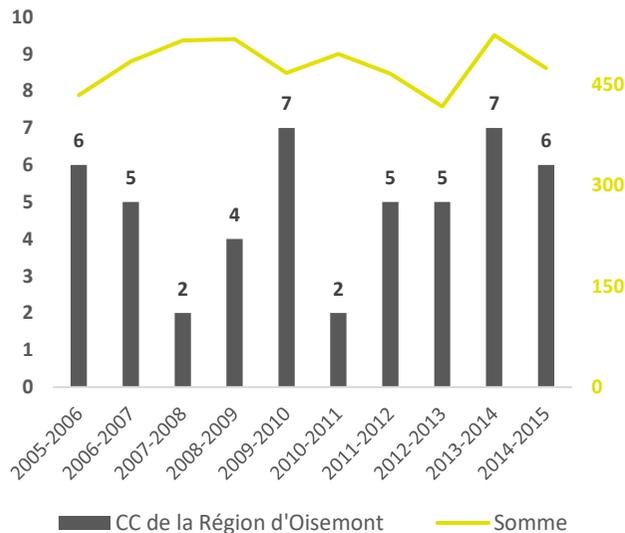
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA RÉGION D'OISEMONT

34 COMMUNES
6 623 HABITANTS

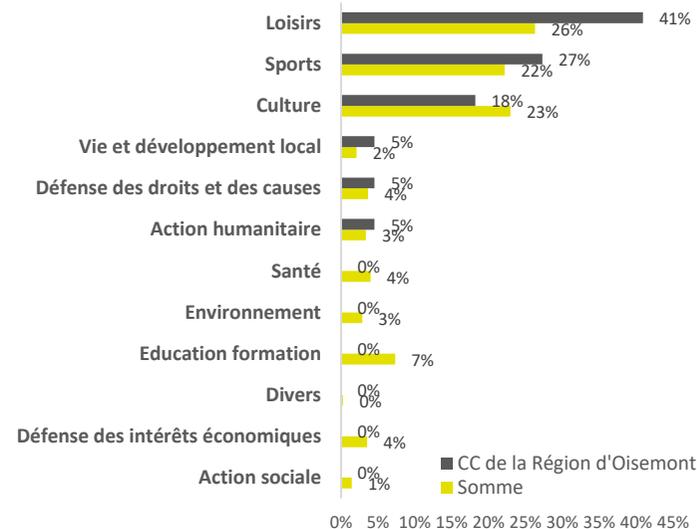
4,9 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
80 ASSOCIATIONS ACTIVES

53 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
10 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

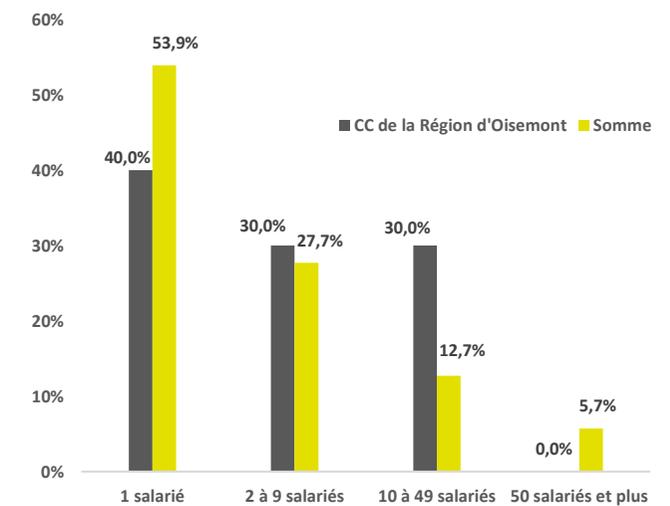
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

10 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **0,8 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **5,6 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

53 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **6,3 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **47** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

23 750€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **20%** DE PLUS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

31,0 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'ABBEVILLE

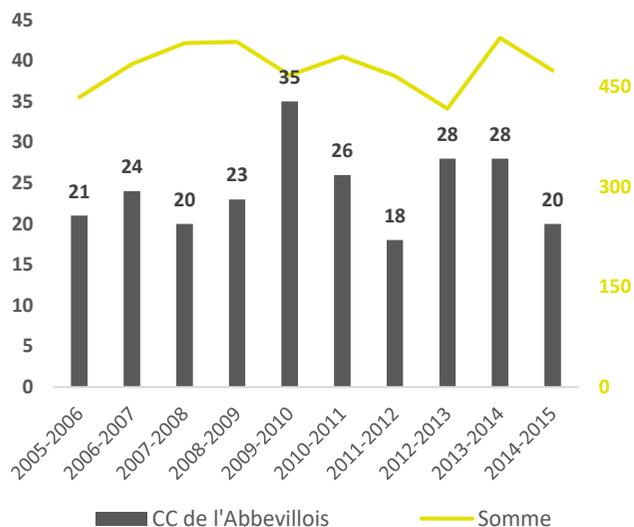


13 COMMUNES
30 468 HABITANTS

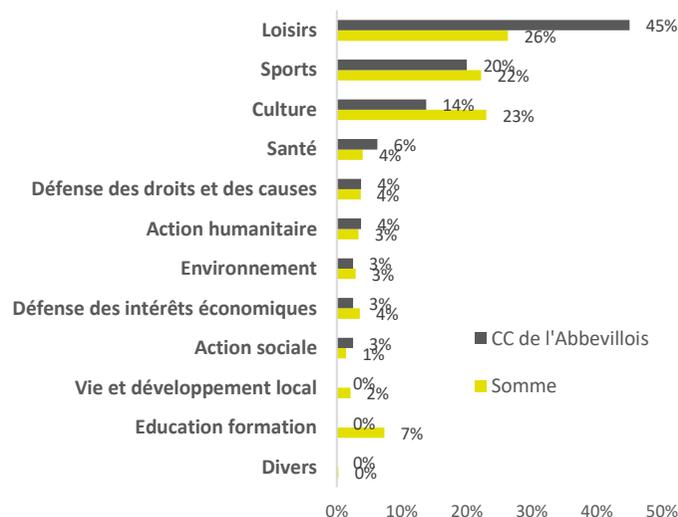
24,3 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
440 ASSOCIATIONS ACTIVES

1 148 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
61 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

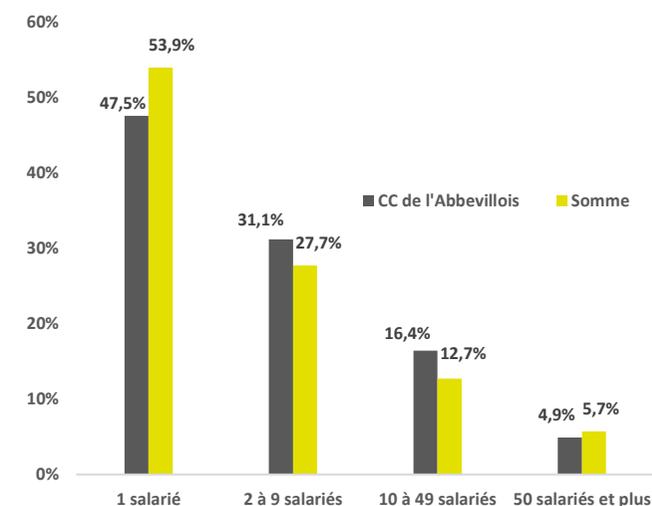
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

61 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **5,0 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **8,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

1 148 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **9,3 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **873** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

20 900€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **28 %** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

26,6 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'OUEST D'AMIENS

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

NORD-PAS DE CALAIS

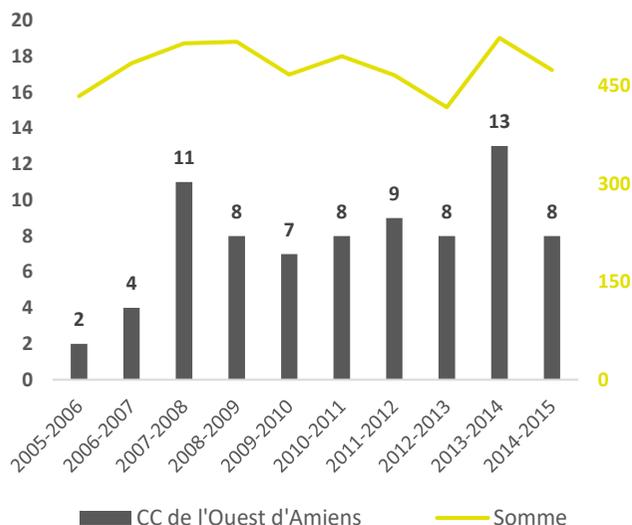


18 COMMUNES
11 715 HABITANTS

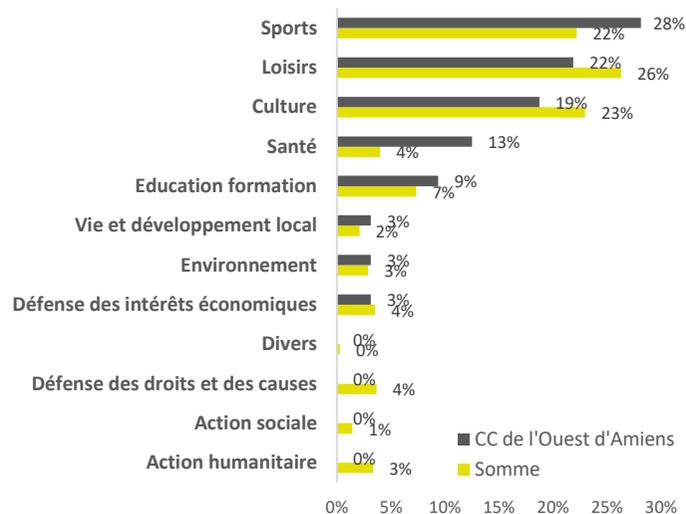
7,8 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
125 ASSOCIATIONS ACTIVES

EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
15 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

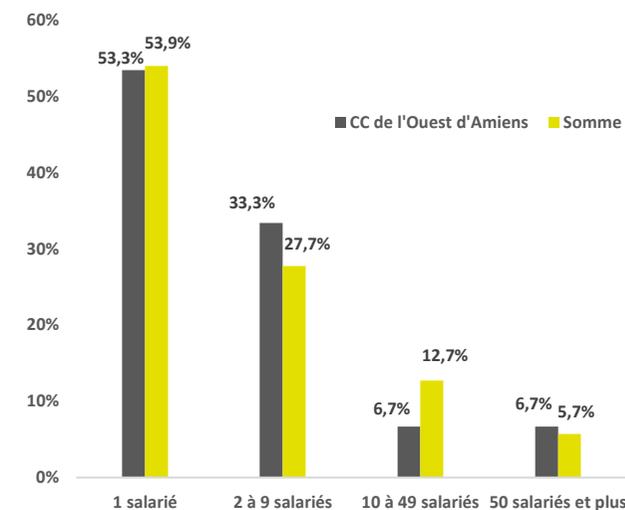
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

15 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS
EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **7,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES
DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

208 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS
LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **12,9%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS
DU TERRITOIRE

= **147** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

16 500€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR
SALARIÉ

= **33%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES
DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

25,3 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

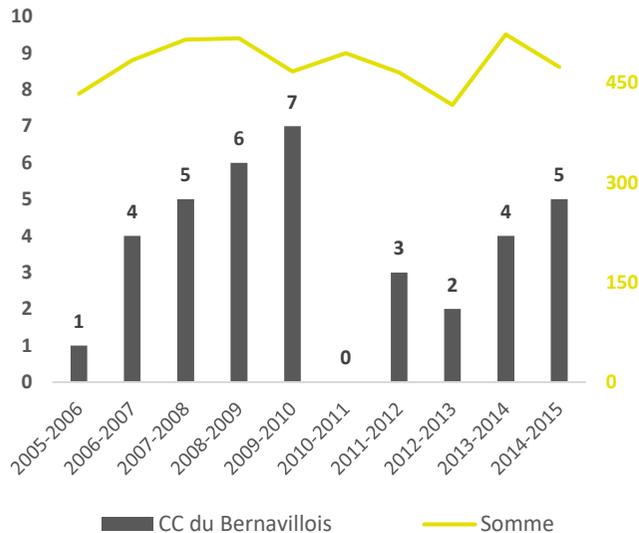
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU BERNAVILLOIS

26 COMMUNES
6 546 HABITANTS

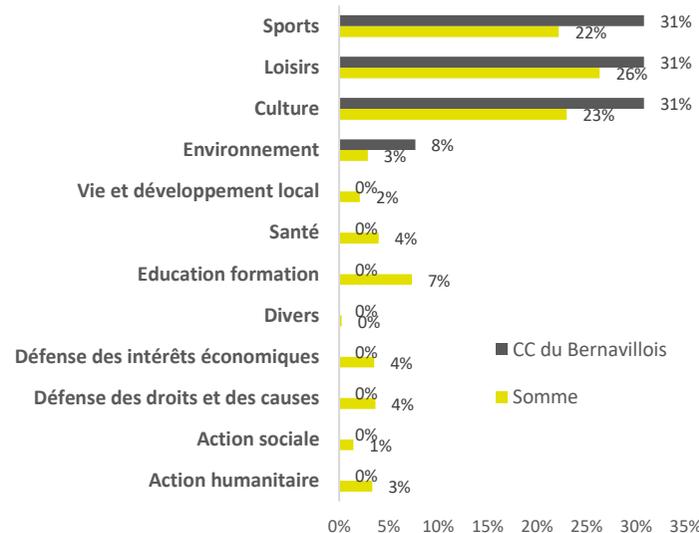
3,7 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
45 ASSOCIATIONS ACTIVES

EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
3 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

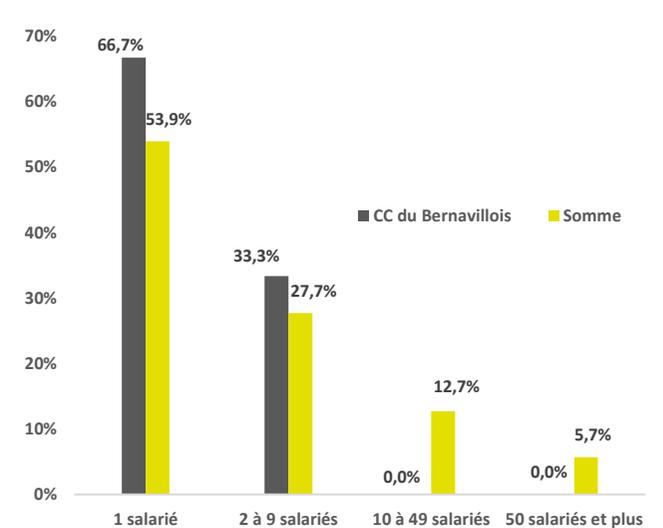
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

3 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **0,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS
EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **1,9 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES
DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

SECRET STATISTIQUE

CONDITIONS DE TRAVAIL

SECRET STATISTIQUE

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

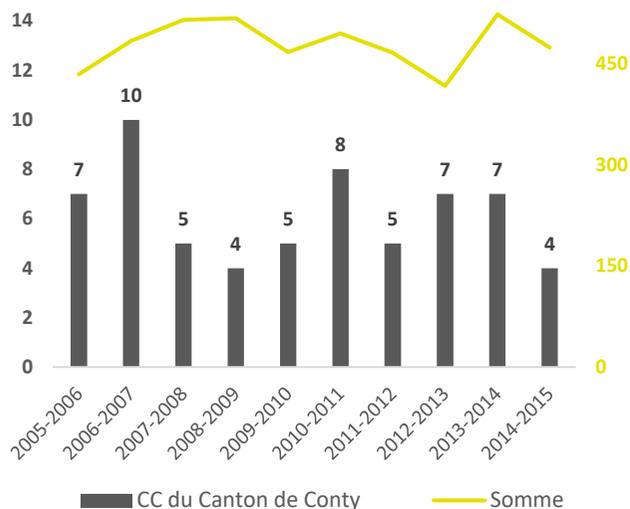
1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

23 COMMUNES
9 278 HABITANTS

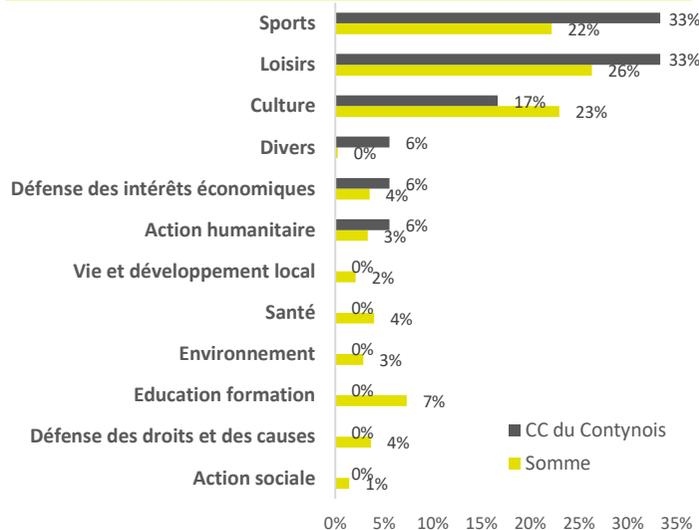
6,2 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
125 ASSOCIATIONS ACTIVES

296 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
19 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

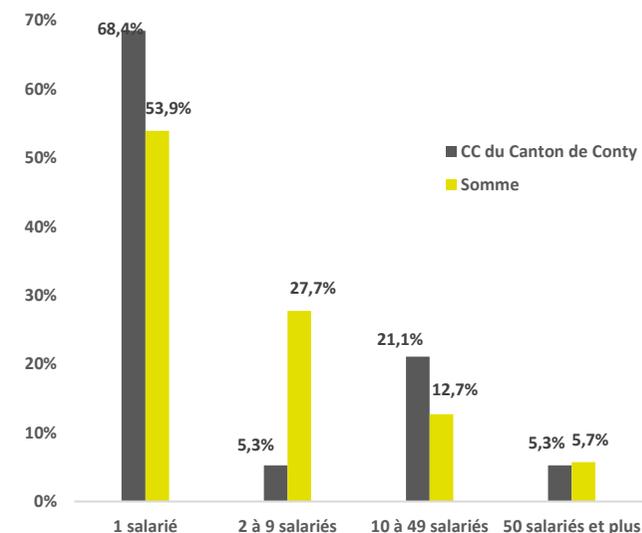
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

19 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **9,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

296 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **24,2 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **260** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

19 850€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **15%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

30,7 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

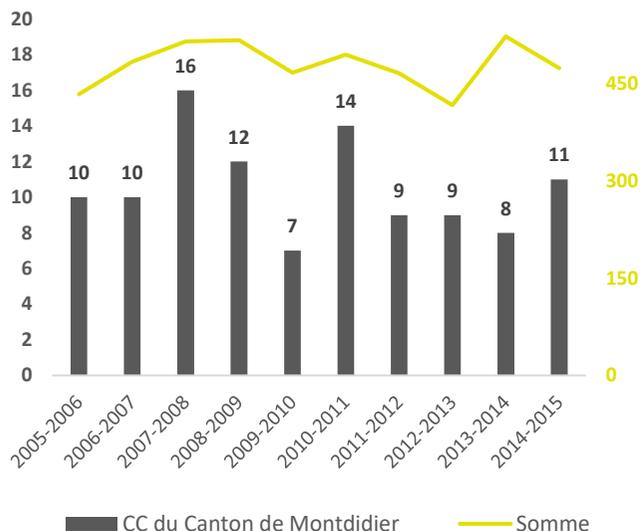
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CANTON DE MONTDIDIER

34 COMMUNES
12 658 HABITANTS

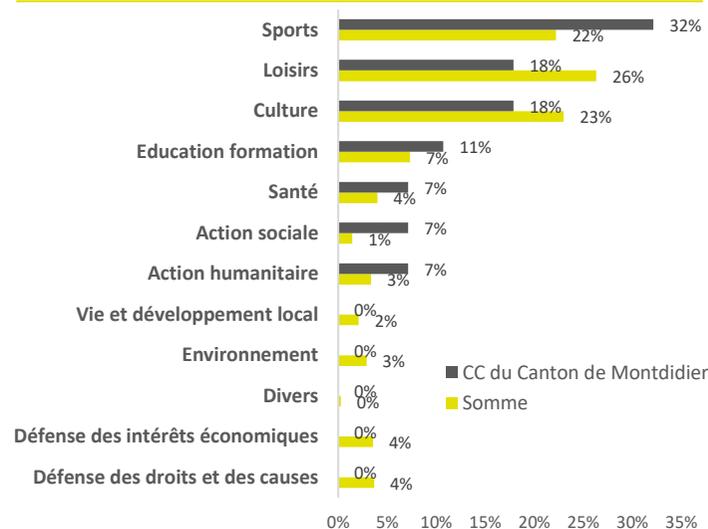
10,6 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
160 ASSOCIATIONS ACTIVES

172 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
18 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

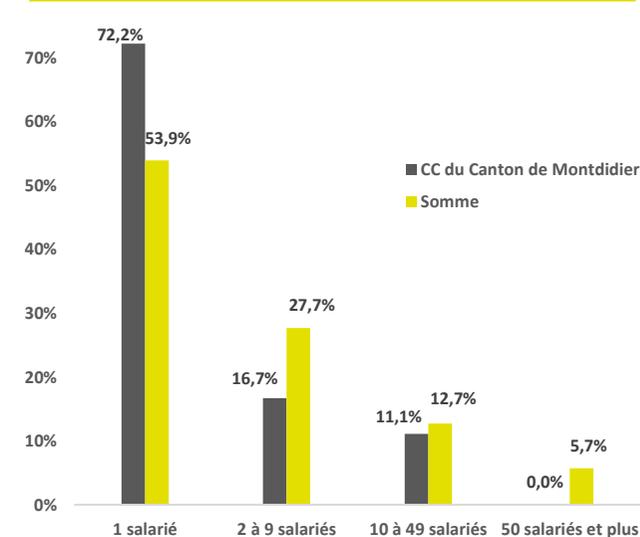
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

18 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **5,8 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

172 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **5,8 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **148** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

23 550€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **14%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

30,1 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



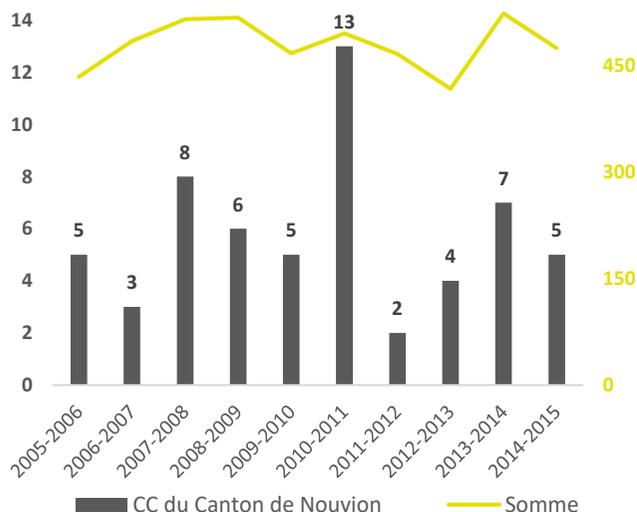
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU CANTON DE NOUVION

17 COMMUNES
8 306 HABITANTS

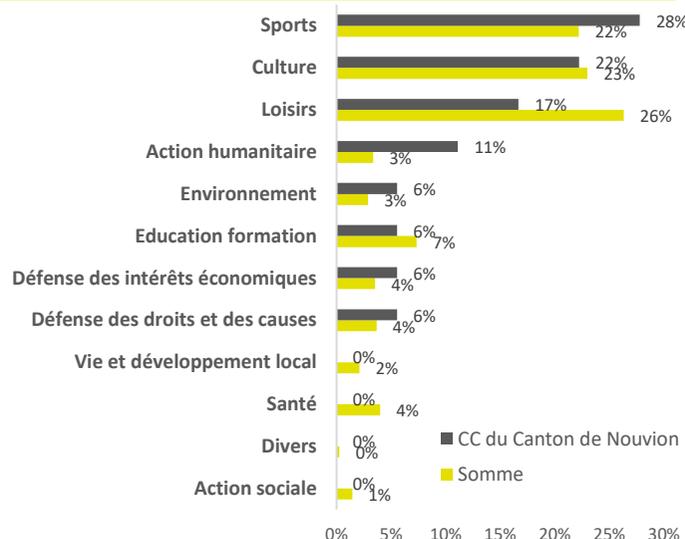
5,8 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
90 ASSOCIATIONS ACTIVES

EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
10 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

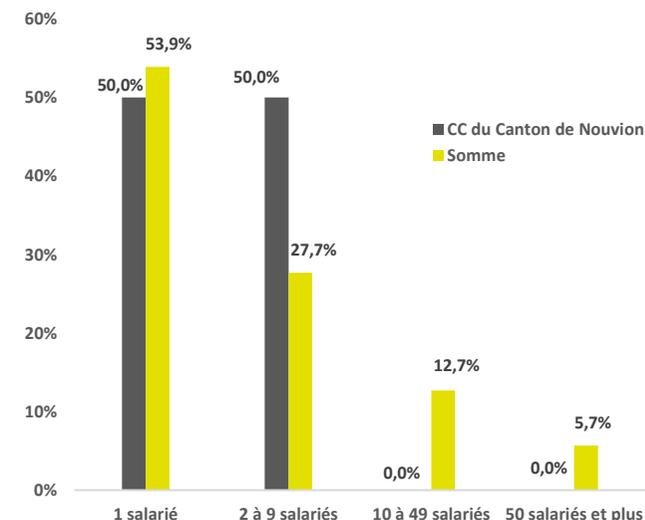
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

10 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **0,8 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **5,3 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

82 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **9,3%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **68** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

16 650€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **28%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

29,0 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU DOULLENNAIS

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

NORD-PAS DE CALAIS

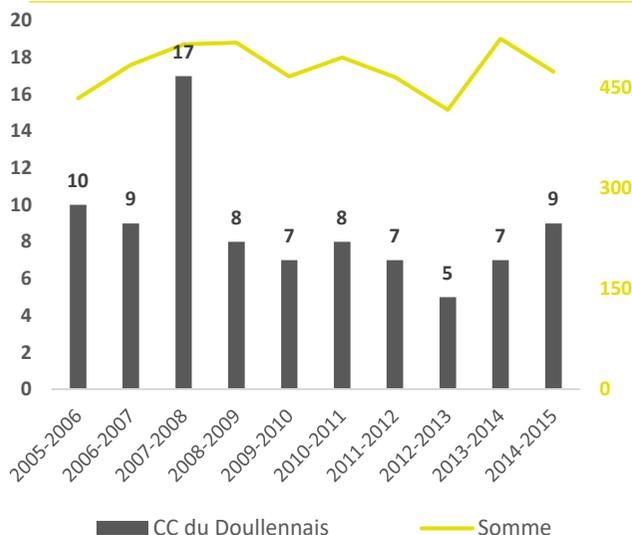


18 COMMUNES
14 415 HABITANTS

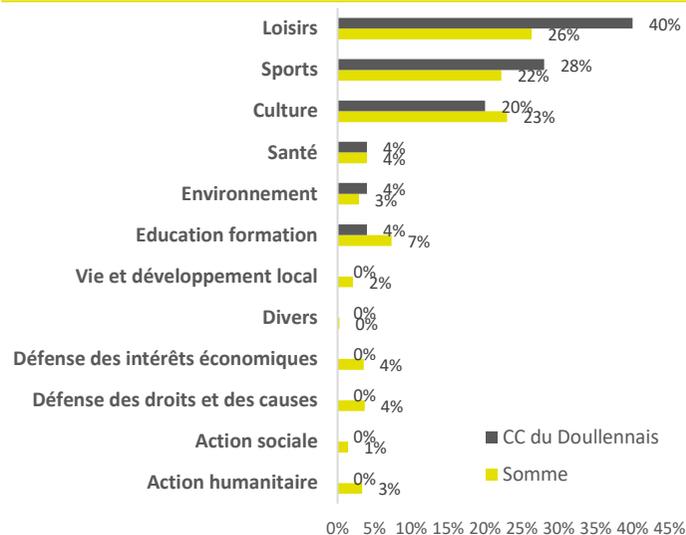
8,7 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
155 ASSOCIATIONS ACTIVES

317 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
21 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

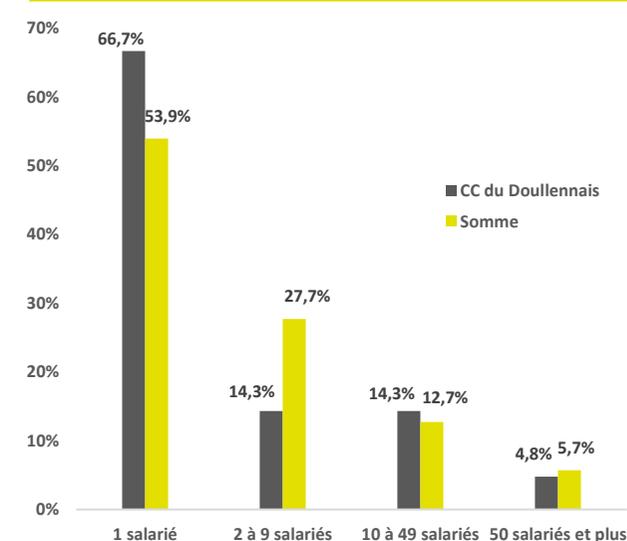
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

21 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,7 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **6,3 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

317 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **8,9%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **275** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

25 400€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **5%** DE PLUS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

30,4 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

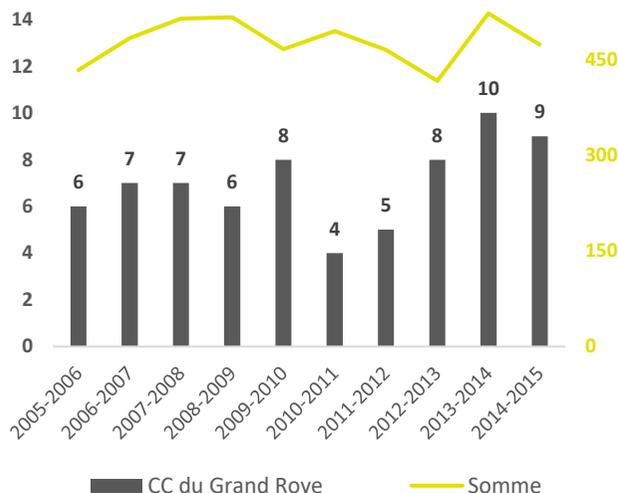


28 COMMUNES
12 134 HABITANTS

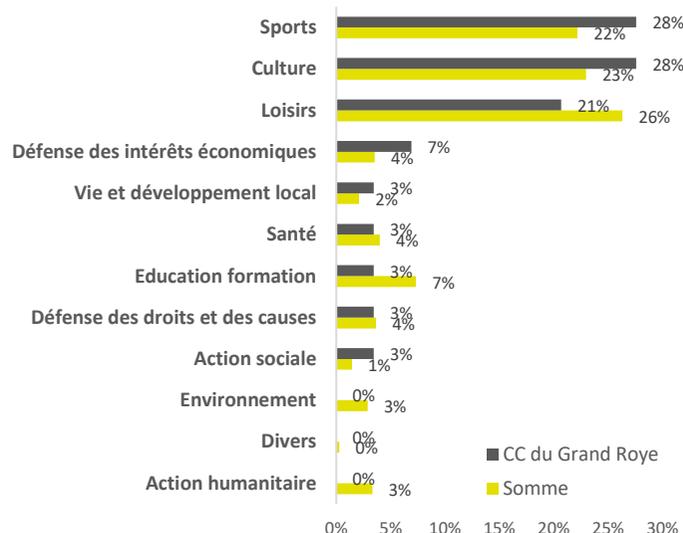
7,0 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
115 ASSOCIATIONS ACTIVES

408 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
15 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

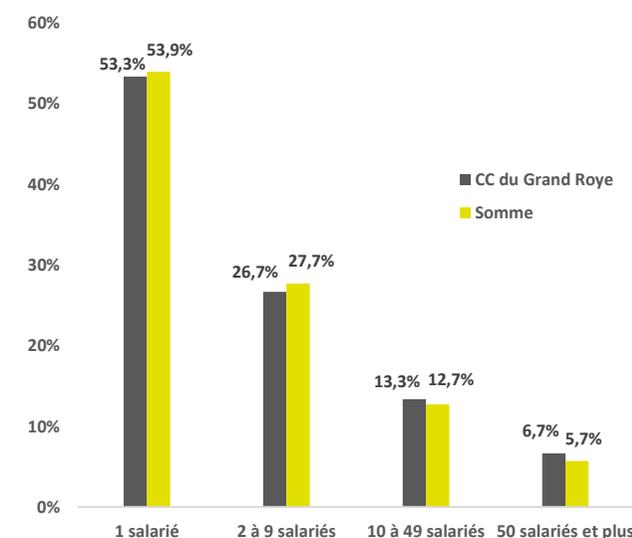
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

15 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **4,3 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

408 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **9,4%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **324** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

19 250€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **39%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

27,8 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU HAUT CLOCHER

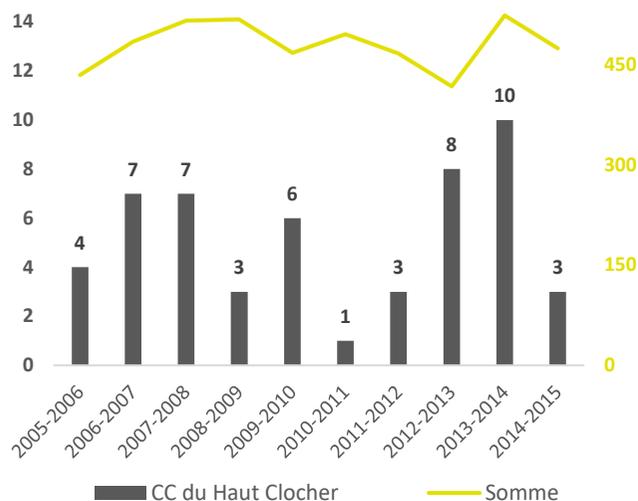


20 COMMUNES
7 847 HABITANTS

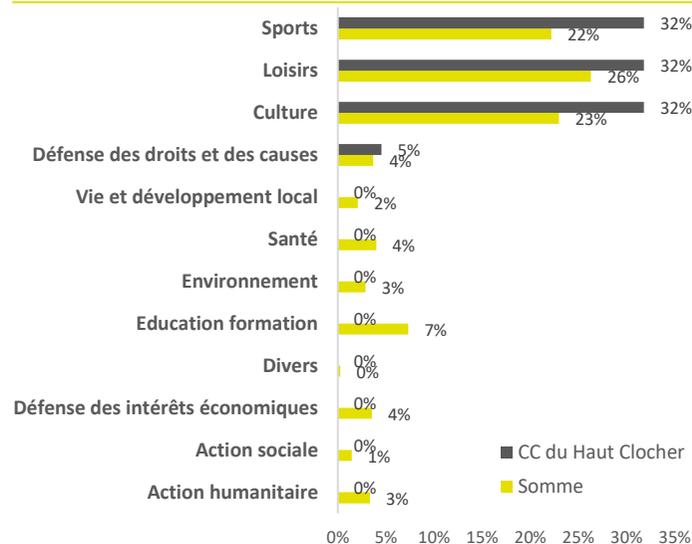
5,2 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
105 ASSOCIATIONS ACTIVES

45 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
16 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

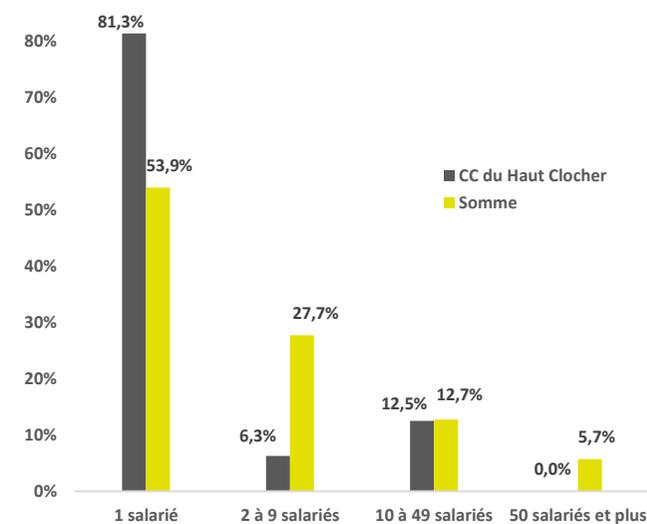
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

16 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,3 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **8,7 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

45 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **5,1 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **32** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

21 650€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **1%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

24,9 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

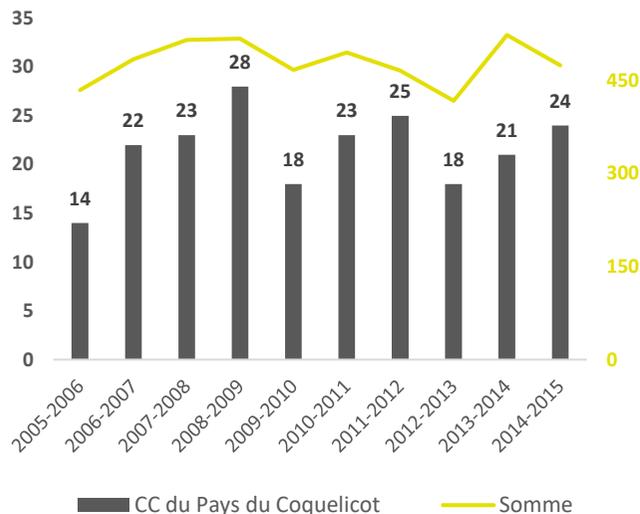
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DU COQUELICOT

67 COMMUNES
28 390 HABITANTS

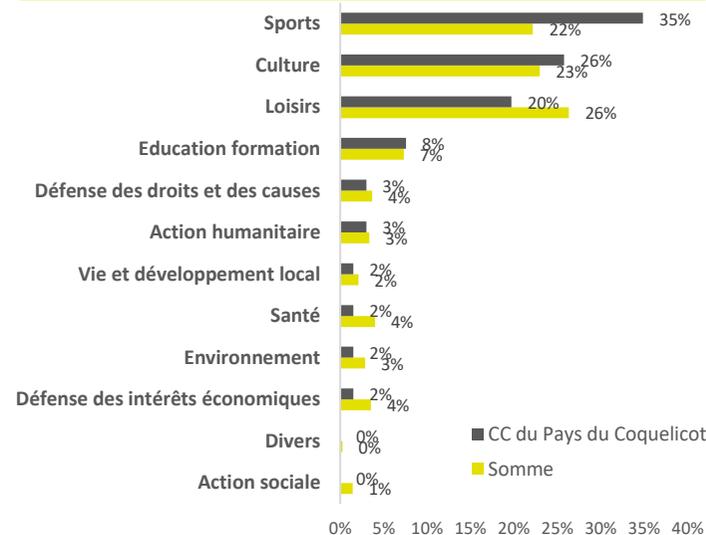
21,6 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
350 ASSOCIATIONS ACTIVES

404 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
43 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

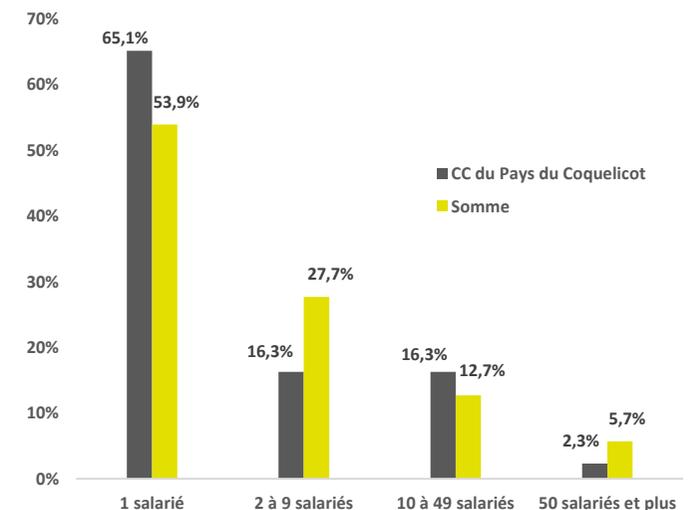
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

43 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **3,5%** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **6,0%** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

404 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **5,7%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **329** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

21 100€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **31%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,5 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

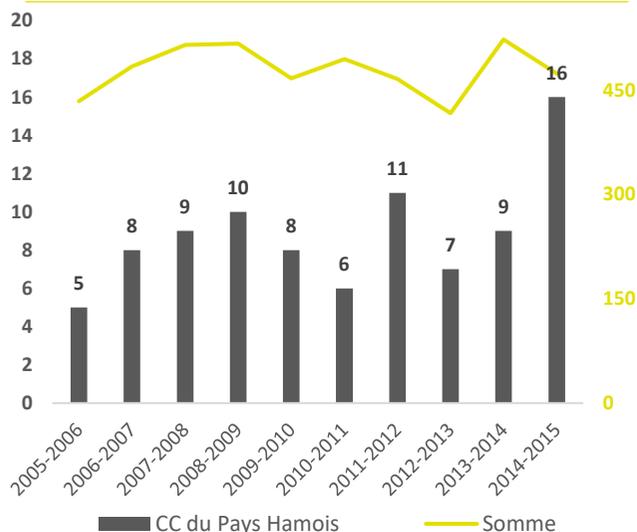


17 COMMUNES
12 274 HABITANTS

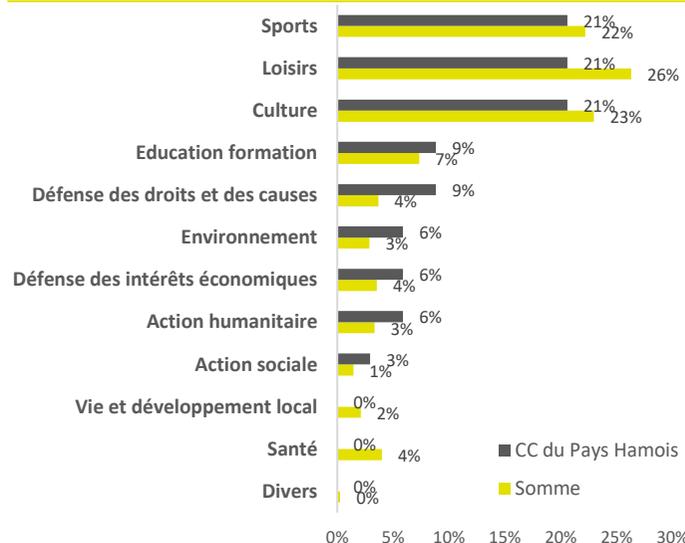
8,9 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
150 ASSOCIATIONS ACTIVES

231 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
20 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

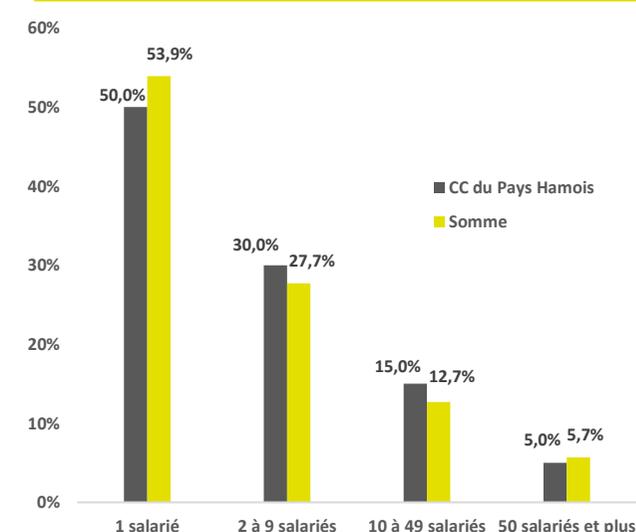
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

20 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,6 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **6,6 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

231 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **6,8%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **192** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

21 450€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **26%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,1 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



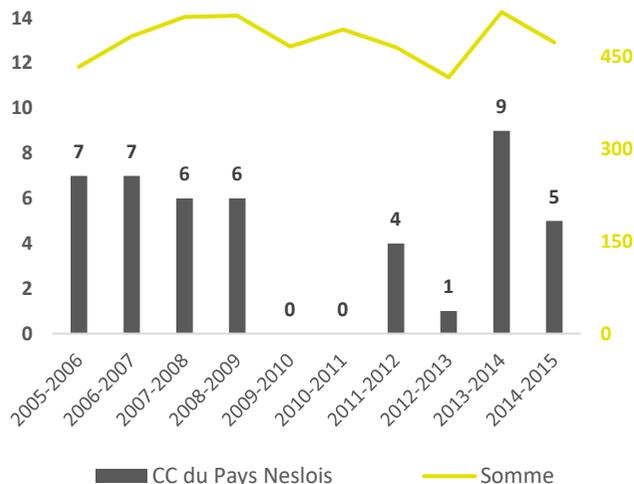


24 COMMUNES
8 321 HABITANTS

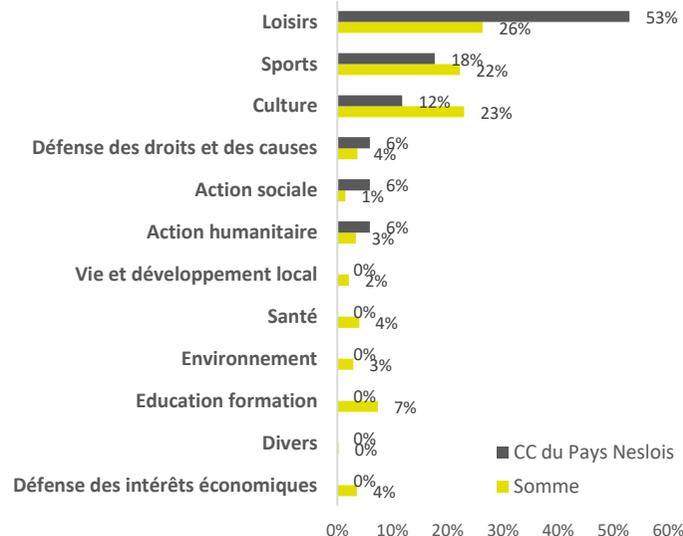
4,5 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
75 ASSOCIATIONS ACTIVES

52 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
9 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

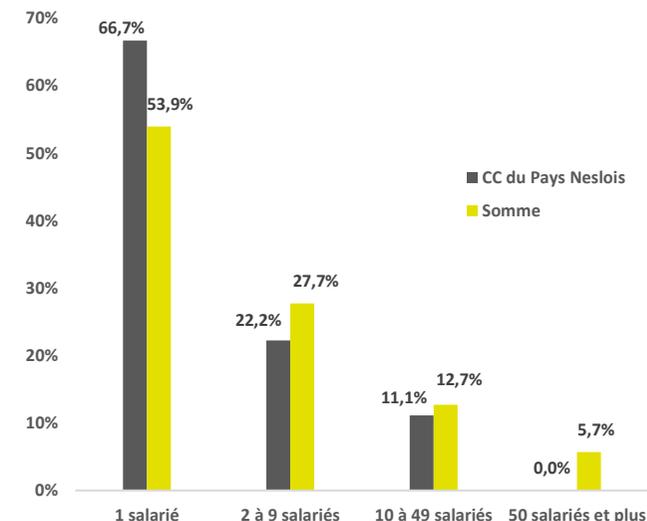
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

9 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **0,7 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **4,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

52 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **2,8%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **38** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

15 500€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **52%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

25,6 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



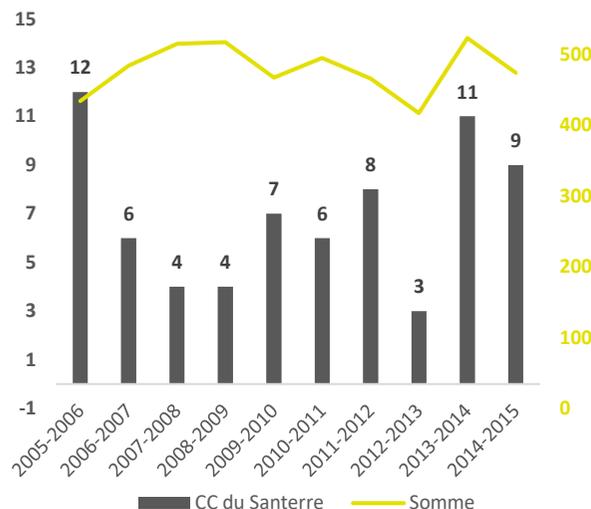


24 COMMUNES
9 586 HABITANTS

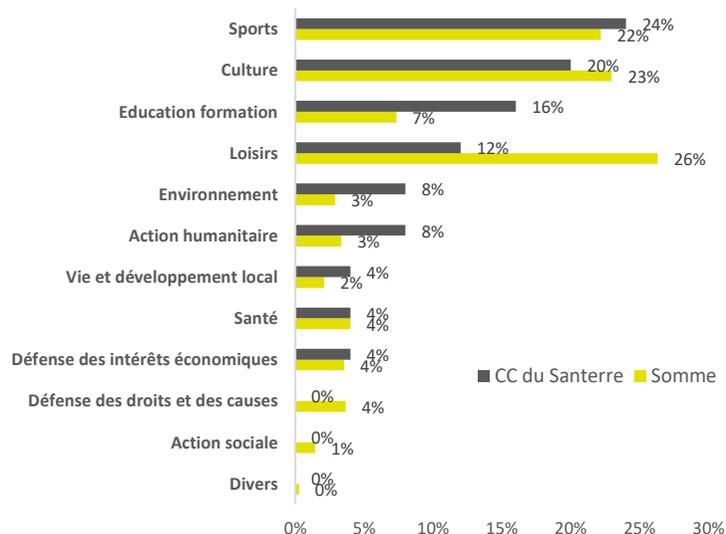
6,7 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
105 ASSOCIATIONS ACTIVES

173 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
12 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

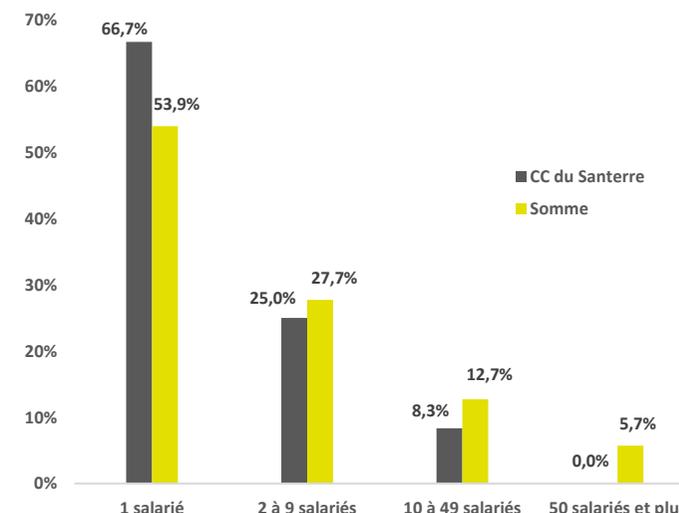
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

12 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,0 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **5,6%** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

173 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **11,4%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **159** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

23 750 € DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **4%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

32,2 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU SUD OUEST AMIÉNOIS

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

NORD-PAS DE CALAIS

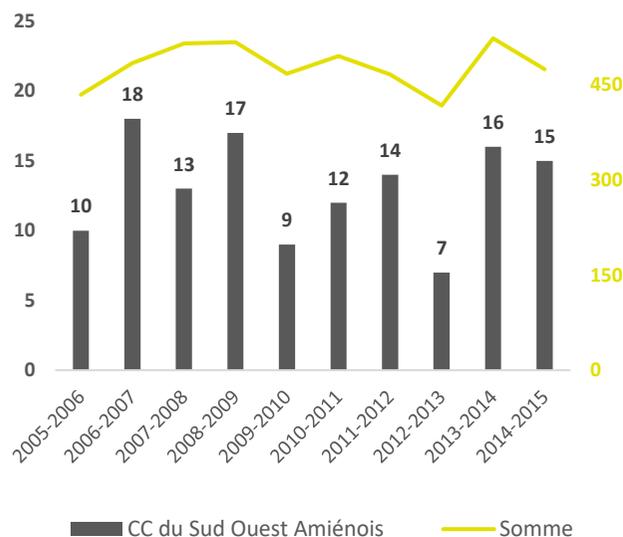


63 COMMUNES
21 622 HABITANTS

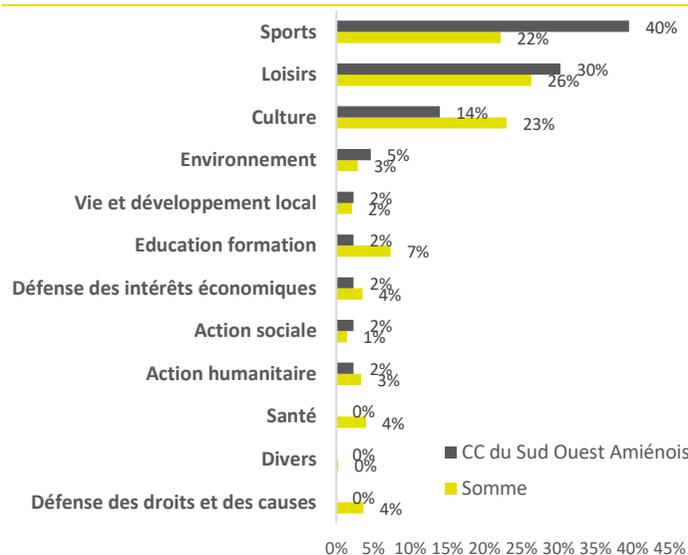
13,1 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
210 ASSOCIATIONS ACTIVES

233 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
25 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

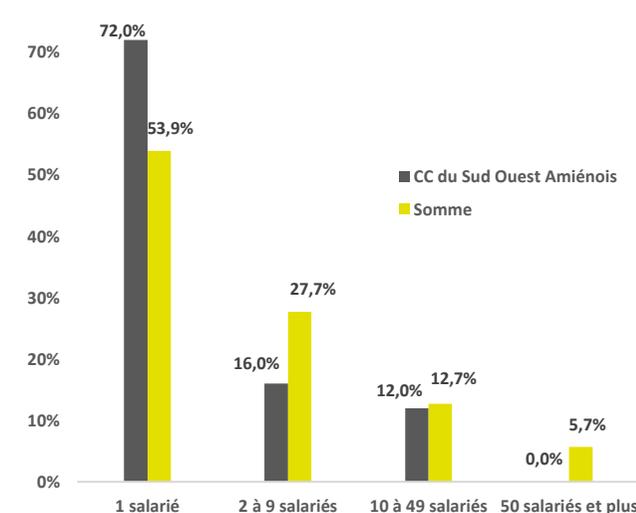
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

25 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **2,0 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **4,3 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

233 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **5,9%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **185** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

19 950€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **15%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

27,8 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS



ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

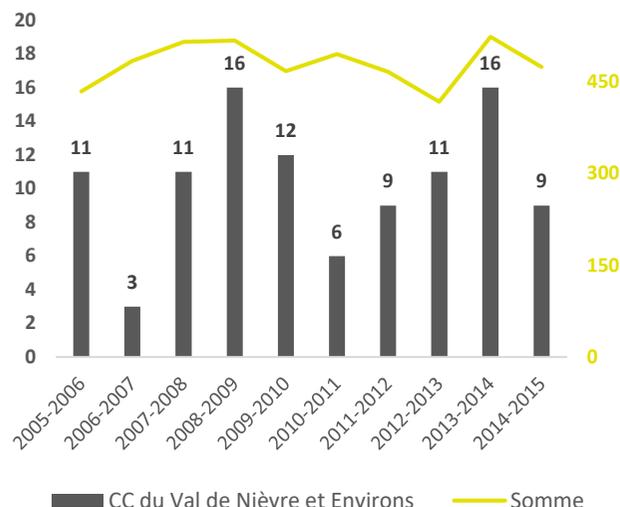
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL DE NIÈVRE ET ENVIRONS

20 COMMUNES
17 354 HABITANTS

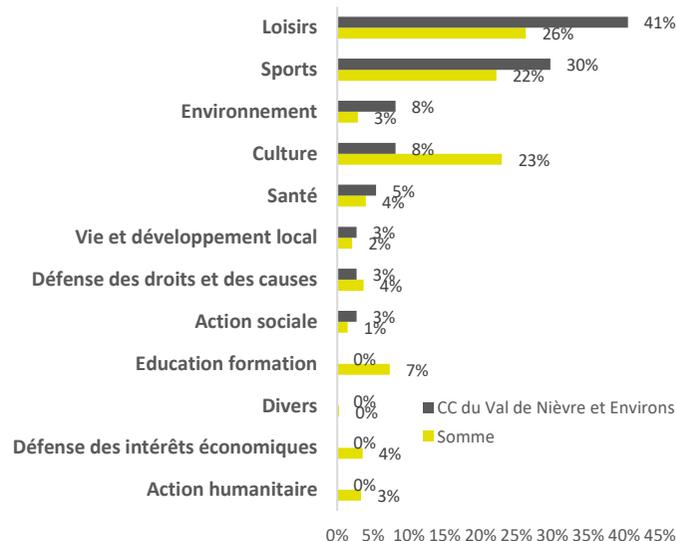
10,4 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
160 ASSOCIATIONS ACTIVES

EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
18 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

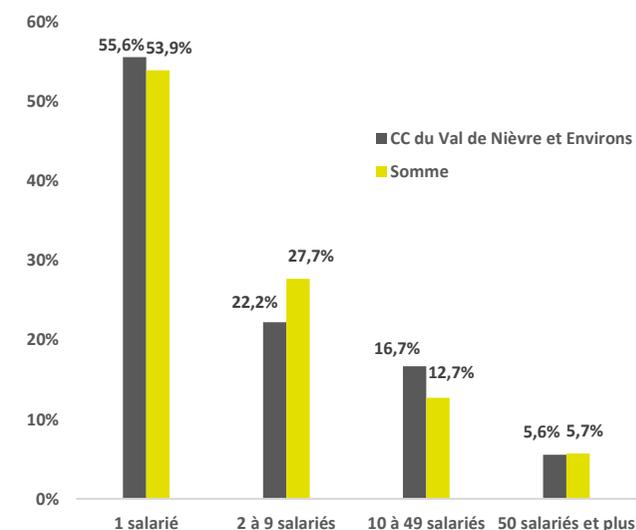
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

18 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,5 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **6,8 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

328 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **11,3 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **282** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

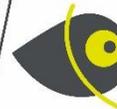
CONDITIONS DE TRAVAIL

20 250€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **22%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

30,1 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL



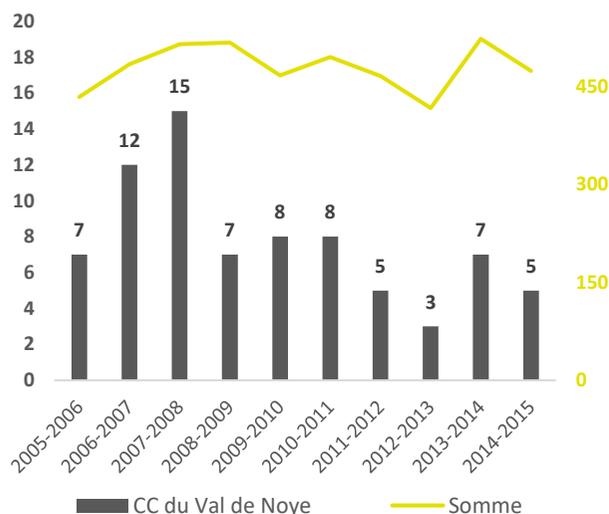


26 COMMUNES
9 591 HABITANTS

7,7 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
115 ASSOCIATIONS ACTIVES

39 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
13 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

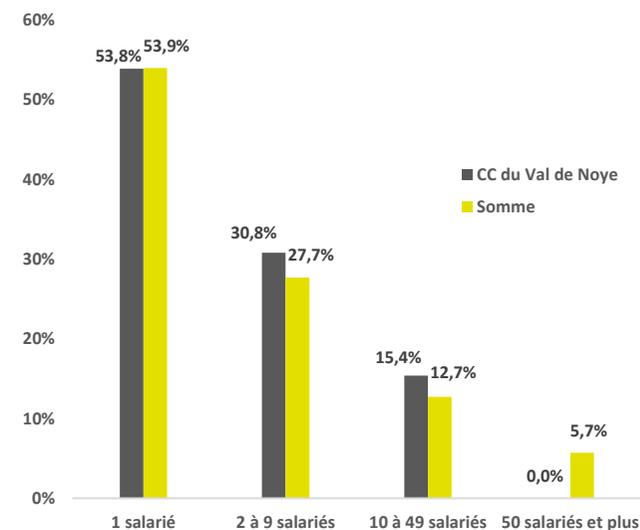
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

13 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **1,1 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **6,4 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

39 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **2,7%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **28** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

16 350€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **34%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

25,1 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL DE SOMME

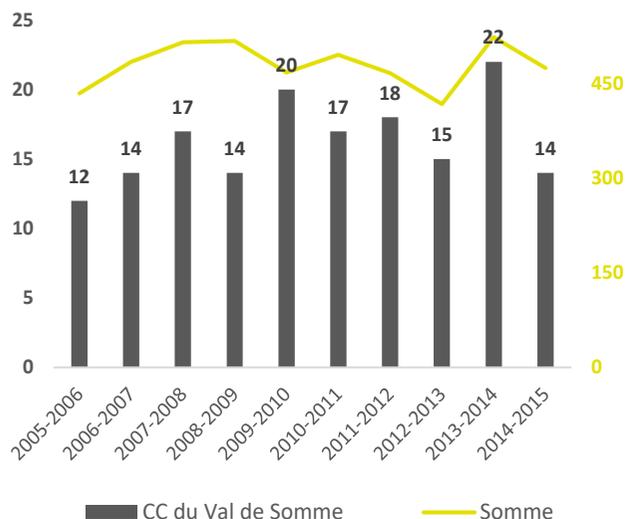


32 COMMUNES
25 278 HABITANTS

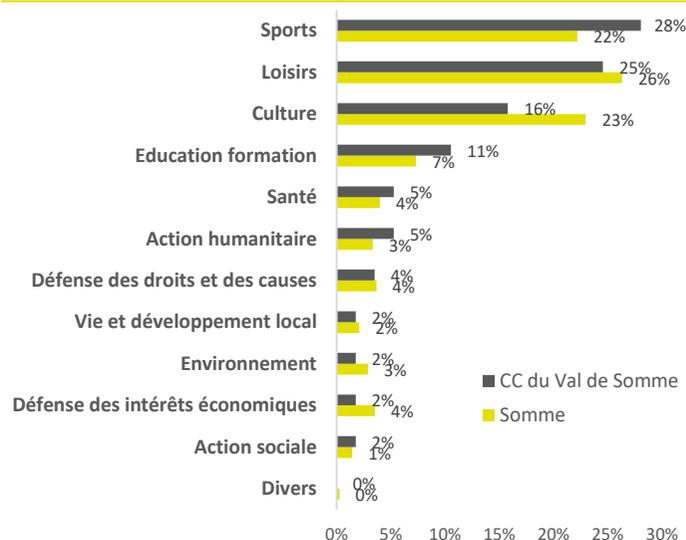
16,3 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
310 ASSOCIATIONS ACTIVES

376 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
45 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

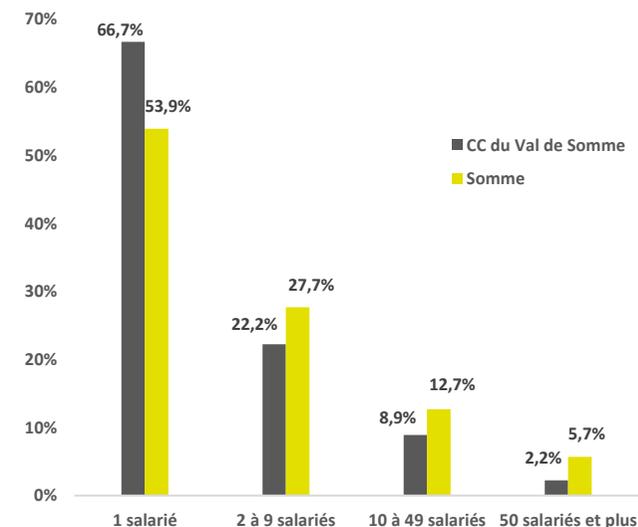
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

45 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **3,7%** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **9,6%** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

376 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **7,7%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **325** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

20 400€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **27%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

30,3 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME: 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

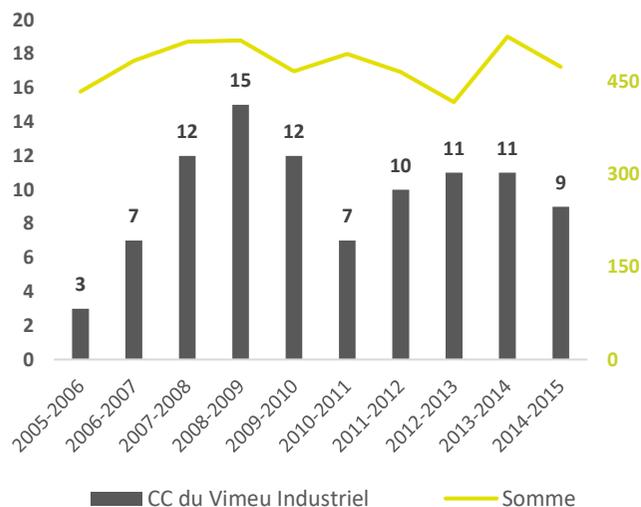
1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

14 COMMUNES
17 928 HABITANTS

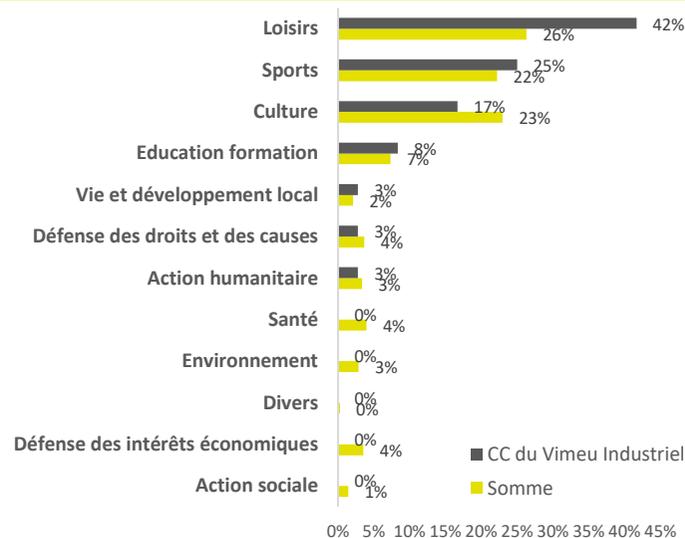
9,7 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
210 ASSOCIATIONS ACTIVES

524 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
34 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

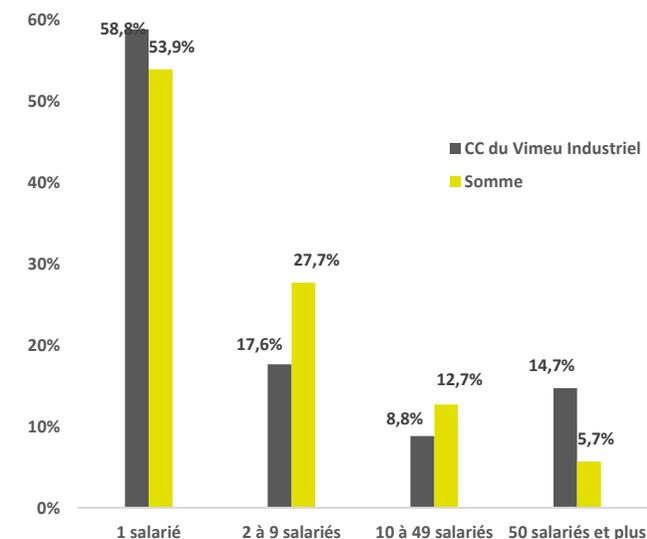
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

34 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **2,8 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **8,4 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

524 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **7,8 %** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU TERRITOIRE

= **417** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

19 600€ DE RÉMUNÉRATIONS BRUTES MOYENNES PAR SALARIÉ

= **35%** DE MOINS QUE LES RÉMUNÉRATIONS MOYENNES DANS LE SECTEUR ÉCONOMIQUE PRIVÉ CLASSIQUE

28,4 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL





ASSOCIATIONS HAUTS DE FRANCE EN CHIFFRES - 2016

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VIMEU VERT

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

NORD-PAS DE CALAIS

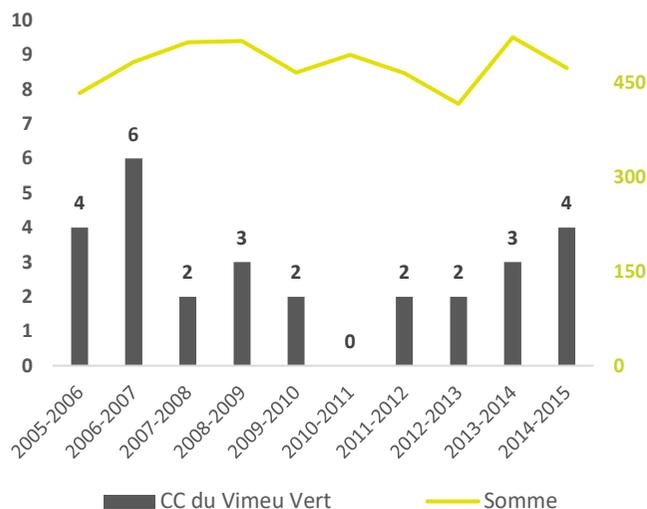


12 COMMUNES
5 626 HABITANTS

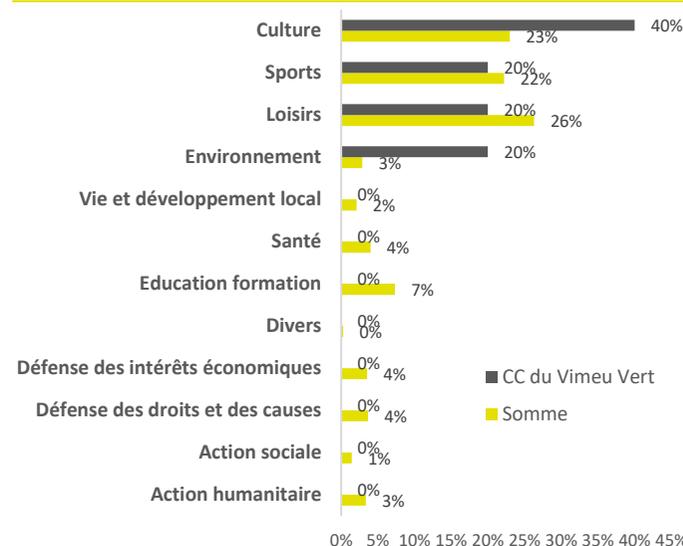
2,8 NOUVELLES ASSOCIATIONS/AN
35 ASSOCIATIONS ACTIVES

56 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS
2 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

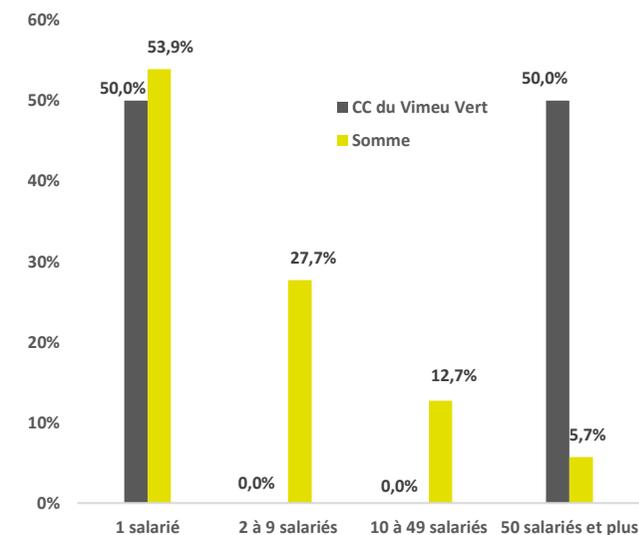
LES CRÉATIONS D'ASSOCIATIONS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES



RÉPARTITION DES NOUVELLES ASSOCIATIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES SELON LE NOMBRE DE SALARIÉS



ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES

2 ASSOCIATIONS EMPLOIENT DES SALARIÉS

= **0,2 %** DE L'ENSEMBLE DES ASSOCIATIONS
EMPLOYEUSES DU DÉPARTEMENT

= **1,6 %** DE L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES
DU TERRITOIRE

SALARIÉS ASSOCIATIFS

56 SALARIÉS SONT ENGAGÉS DANS
LE SECTEUR ASSOCIATIF

= **9,8%** DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS
DU TERRITOIRE

= **32** POSTES EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

CONDITIONS DE TRAVAIL

SECRET STATISTIQUE

20 HEURES DURÉE HEBDOMADAIRE MOYENNE DE TRAVAIL

DÉPARTEMENT DE LA SOMME : 782 COMMUNES / 30 INTERCOMMUNALITÉS / 571 675 HABITANTS



4 792 NOUVELLES ASSOCIATIONS EN 10 ANS
8 745 ASSOCIATIONS ACTIVES ET VIVANTES
14,7 ASSOCIATIONS ACTIVES POUR 1 000 HABITANTS

1 228 ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES
15 818 EMPLOIS SALARIÉS ASSOCIATIFS

Le présent document est issu du travail collaboratif de structures associatives regroupées au sein de l'Observatoire Régional de la Vie Associative. Cette démarche est le fruit d'un traitement de données statistiques publiques déjà existantes – Données INSEE Clap et DADS – ou construites pour les besoins de l'enquête à partir des informations du Journal Officiel – accessibles à tous.

La diffusion et l'usage des données pour des œuvres dérivées sont gratuits et accessibles à tous mais soumis aux règles des Creative Commons suivantes :

Attribution + Pas d'Utilisation Commerciale + Partage dans les mêmes conditions (BY NC SA) : Le titulaire des droits autorise l'exploitation de l'œuvre originale à des fins non commerciales, ainsi que la création d'œuvres dérivées, à condition qu'elles soient distribuées sous une licence identique à celle qui régit l'œuvre originale.



La licence choisie est matérialisée par les vignettes ci-dessus, qui devront figurer sur les œuvres dérivées produites par des personnes ayant souhaité faire usage des éléments figurant dans le document.